

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
Комитета Государственного Совета Республики Татарстан  
по социальной политике

О реализации в Республике Татарстан законодательства в части эффективности проводимых в Республике Татарстан мероприятий по привлечению и закреплению кадров рабочих профессий и инженерных специальностей на предприятиях Республики Татарстан

Изучив информации Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, Министерства образования и науки Республики Татарстан о проводимых мероприятиях по привлечению и закреплению кадров рабочих профессий и инженерных специальностей на предприятиях, а также информации предприятий республики, имеющих положительный опыт в привлечении, подготовке персонала и социальной поддержке работников, Комитет отмечает следующее.

В Республике Татарстан в целях регулирования рынка труда и рынка образовательных услуг, и в соответствии с Порядком формирования государственного заказа на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов в научно-образовательных кластерах Республики Татарстан, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан сформирован сводный прогноз потребности отраслей экономики Республики Татарстан в подготовке кадров на 2015 – 2017 годы.

Потребность составила – 106,9 тыс. чел., в том числе на 2015 год – 37,2 тыс. чел., на 2016 год – 35,3 тыс. чел., а на 2017 год – 34,4 тыс. чел.

Потребность в подготовке кадров по квалифицированным рабочим составляет 33,4 тыс. чел. или 31,2% от общей потребности в подготовке кадров; по специалистам среднего звена – 35,6 тыс. чел. или 33,3% от общей потребности в подготовке кадров; персонала с высшим образованием – 37,9 тыс. чел. или 35,5% от общей потребности в подготовке кадров.

**Прогноз потребности в подготовке рабочих и специалистов  
для предприятий, организаций, учреждений Республики Татарстан  
на 2015-2017 годы**

человек

Уровень Подготовки	2015 год	2016 год	2017 год	Общая потребность
Среднее профессиональное образование (подготовка квалифицированных рабочих)	11897	10879	10645	33421
Среднее профессиональное образование (подготовка специалистов среднего звена)	12249	11725	11601	35575
Высшее образование	13039	12664	12139	37842
<b>Общий итог по всем уровням образования:</b>	<b>37185</b>	<b>35268</b>	<b>34385</b>	<b>106838</b>

Наблюдается дефицит рабочих в отраслях городского хозяйства и транспорта, сферы обслуживания, строительства, агропромышленного комплекса, в том числе по профессиям: мастер строительных и столярно-плотничных работ, кровельщик, токарь-универсал, слесарь, сварщик (электросварочные и газосварочные работы), водитель городского электротранспорта, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям), продавец, контролер-кассир, мастер ЖКХ, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, повар, кондитер, оператор в производстве металлических изделий, оператор в производстве шин и др.

Среди специалистов со средним профессиональным образованием будут востребованы специалисты по: сестринскому делу, строительству и эксплуатации зданий и сооружений, монтажу и эксплуатации внутренних сантехнических устройств, строительству и эксплуатации автомобильных дорог и аэродромов, информационным системам обеспечения градостроительной деятельности, монтажу и эксплуатации оборудования и систем газоснабжения, организации перевозок и управление на транспорте (по видам), документооборот и архивоведение, техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта, дошкольному образованию, преподавание в начальных классах, лесному и лесопарковому хозяйству, социально-культурной деятельности и др.

Среди специалистов с высшим образованием потребность у работодателей существует по таким направлениям, как: технология транспортных процессов, архитектура (реконструкция и реставрация архитектурного наследия, дизайн архитектурной среды), строительство, градостроение, информатика и вычислительная техника, информационная безопасность, машиностроение, металлургия, теплоэнергетика и

теплотехника, управление качеством, управление персоналом, финансы и кредит, педагогическое образование, торговое дело, лечебное дело и др.

В Республике Татарстан, начиная с 2008 года, работа по популяризации среди населения рабочих профессий и инженерных специальностей активно проводилась в рамках целевых программ, принимаемых на трехгодичный период. Данные программы показали свою результативность и эффективность, значения ряда индикаторов превысили установленные показатели. Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы – 10,0 млн. рублей ежегодно.

С 2014 года в рамках Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы» органами службы занятости организована реализация новых мероприятий, в том числе «Оказание комплексной услуги «Введение в профессию», сочетающей профориентацию и основы профессиональной подготовки по рабочим профессиям для школьников».

Комплексная услуга «Введение в профессию» реализуется для учащихся старших классов общеобразовательных школ во взаимодействии с профессиональными образовательными организациями и предприятиями, заинтересованными в притоке молодых кадров рабочих профессий, и предусматривает профориентационное тестирование на выявление склонности к определенной профессиональной сфере; информирование о выбираемой профессиональной отрасли и виде деятельности, о содержании конкретной профессии, возможностях получения профессии (специальности) и вариантах трудоустройства, построения профессиональной карьеры; ознакомление школьников (в форме экскурсий) и их родителей с профессиональными образовательными организациями и базовыми предприятиями; обязательное приобретение основ знаний, умений, навыков, формирование компетенций, необходимых для выполнения минимального набора функций, предусмотренных выбранной профессией.

В 2014 году данное мероприятие реализовывалось в «пилотных» территориях центрами занятости населения Приволжского района города Казани, городов Елабуги и Нижнекамска, охват школьников составил 101 человек. В 2015 году мероприятие будет реализовываться в Азнакаево и Высокогорском районе, количество школьников – получателей комплексной услуги увеличится до 300 человек.

В 2014 году с целью обеспечения профессионализации квалифицированного рабочего, связанной с освоением современных производственных технологий, соответствующих технологическим и организационно-экономическим условиям передовых предприятий и организаций отрасли, в Республике Татарстан началось создание сети ресурсных центров подготовки кадров для отраслей экономики республики.

Определено 5 приоритетных проектов на 2014 год, а также 5 проектов второй очереди. На капитальный ремонт ресурсных центров из бюджета республики предусмотрено 676 706,31 тыс. рублей. Дополнительно из федерального бюджета в 2014 – 2015 году будет привлечено до 30 млн. рублей в год на обновление материально-технической базы учреждений.

Кроме того, в Стратегии развития образования в Республике Татарстан на 2010 – 2015 годы «Килэчэк» – «Будущее» выделены средства в объеме 204 432 млн. рублей на оснащение ресурсных центров первой очереди современным учебно-лабораторным оборудованием.

Готовность софинансировать создание профильных ресурсных центров в объеме не менее 25% от республиканских средств подтвердили крупнейшие предприятия Республики Татарстан ОАО «КАМАЗ», ОАО «СЗМН», ОАО «АЛНАС», ЗАО «Агросила-Групп», ОАО «Нижекамскшина» и др.

Дополнительно в целях развития материально-технической базы и внебюджетной деятельности в настоящее время проводится конкурс бизнес-проектов учреждений профессионального образования. По итогам конкурса будут присуждены 4 гранта в размере 2,5 млн. рублей. Обязательное требование – привлеченное софинансирование проекта в размере не менее 50% от запрашиваемой суммы бюджетных средств.

В 2015 году предусмотрено создание 9-ти ресурсных центров на базе ведущих профессиональных образовательных организаций республики: Зеленодольский механический колледж; Казанский строительный колледж; Мамадышский профессиональный колледж № 87; Нижнекамский индустриальный техникум; Казанский автотранспортный техникум; Атнинский сельскохозяйственный техникум; Лаишевский технико-экономический техникум; Лениногорский нефтяной техникум; Заинский политехнический колледж.

При поддержке Кабинета Министров Республики Татарстан, республиканских министерств, органов местного самоуправления и предприятий республики в 2014 году прошли крупные профориентационные мероприятия: Ежегодный авиационный праздник «Я выбираю небо!», Ежегодное празднование «Дня машиностроителя», Ежегодное празднование «Дня Химика», инженерный Фестиваль на базе КНИТУ – КАИ, Ежегодный республиканский телевизионный фестиваль творчества работающей молодежи «Наше время – Безнен заман».

Значительный информационный эффект получило проведение соревнований профессионального мастерства для молодых людей в возрасте от 16 до 25 лет Чемпионата WorldSkills Russia 2014.

В целях стимулирования инициатив муниципальных образований республики, совершенствования взаимодействия заинтересованных структур в вопросах профессиональной ориентации молодежи Министерством труда,

занятости и социальной защиты Республики Татарстан в 2014 и 2015 годах на конкурсной основе отобраны для реализации проекты по профессиональной ориентации молодежи на востребованные рынком труда муниципальных образований рабочие профессии.

Проекты представляют собой совокупность совместных мероприятий центров занятости населения, работодателей, муниципальных органов управления образованием, по делам молодежи. Одним из основных критериев отбора Проектов для реализации стало активное участие работодателей в ресурсном обеспечении Проекта в финансовой или других формах.

В 2014 году реализовывались проекты «Профориентационный кинотеатр «Ориентир» в г. Елабуге, «Путевка в жизнь» в г. Азнакаево, «Моя профессия – Моя карьера» в г. Бугульме. Все проекты предусматривали организацию для школьников экскурсий по профильным маршрутам в профессиональные образовательные организации и на производственные предприятия городов.

С целью привлечения студентов технических вузов и профильных колледжей для работы по инженерно-техническим специальностям на ОАО «КАМАЗ», популяризации среди учащихся старших классов общеобразовательных школ востребованных рабочих профессий и инженерных специальностей впервые в 2014 году в г. Набережные Челны был проведен Молодежный профориентационный форум «PROFDвижение». Организаторами Форума стали Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, ОАО «КАМАЗ», Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан при участии администрации г. Набережные Челны. Финансирование Форума осуществлялось Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и ОАО «КАМАЗ» на паритетных началах.

Работа в части подготовки кадров со школьной скамьи ведется промышленными предприятиями. В этой части крупные предприятия сотрудничает с образовательными учреждениями. Подшефные школы имеют: ОАО «Татнефть», ОАО «КАМАЗ», ПАО «КВЗ», ПАО «Нижекамскнефтехим», ОАО «ПО «ЕлАЗ», ОАО «ПОЗИС», ОАО «Завод им. А.М.Горького» и другие.

Многие предприятия считают целесообразным развивать техническое творчество подростков на базе профильных колледжей и общеобразовательных заведений. В качестве примера следует отметить активное взаимодействие ЕлАЗ, Форд Соллерс и Елабужский политехнический колледж. Заключен договор о профориентационной работе между ОАО «ПО «ЕлАЗ», КНИТУ-КАИ, школой № 9 Казани.

Договор о профориентационной подготовке заключен между ПАО «Нижекамскнефтехим» и Нижекамским политехническим колледжем.

Казанский вертолетный завод активно сотрудничает с КНИТУ-КАИ и Казанским авиационно-техническим колледжем, предоставляя площадки завода для прохождения практики на современном оборудовании.

Базой для подготовки рабочих и инженерных кадров КАМАЗа являются учреждения среднего профессионального образования «Набережночелнинский политехнический колледж», «Камский политехнический колледж», «Технический колледж».

ОАО «Казаньоргсинтез» имеет соглашение со школой № 65 г. Казани о совместной довузовской образовательной деятельности. Также завод оказывает материальную поддержку Казанскому нефтехимическому колледжу (в том числе и в виде предоставления площадей и оборудования завода для прохождения студентами практики).

Кроме активного участия предприятий в подготовке молодых кадров для промышленности ведется работа в части удержания молодых высокопрофессиональных кадров на производстве.

В этих целях на предприятиях разрабатываются и реализуются социальные меры по поддержке и мотивированию молодых кадров. Проводятся различные конкурсы профессионального мастерства кадров (например, в марте 2015 года состоялся подобный конкурс на ОАО «Завод им. А.М. Горького». Он выявил лучших из числа тех, кто составляет основу, производительную силу на предприятии), различные конкурсы, тренинги по командообразованию и соревнования, создаются советы молодёжи, профсоюзные организации, предоставляются льготы и финансовые доплаты начинающим рабочим. Подобные мероприятия, безусловно, поднимают престиж рабочих профессий и делают их привлекательными.

ПАО «Казанский вертолетный завод» в рамках кадровой политики российского вертолетостроительного холдинга «Вертолеты России» развивает систему повышения квалификации рабочих и специалистов предприятия.

На ОАО «КМПО» молодых работников ждет участие в молодежном форуме, продолжение сотрудничества с КНИТУ им. Туполева-КАИ, тренинг на командообразование, экскурсии на компрессорные станции, интеллектуальные игры, турниры по боулингу, конкурсы профмастерства и др.

ОАО «КАМАЗ» уделяет значительное внимание развитию профессионального мастерства молодых работников. Ежегодно КАМАЗ проводит конкурсы по 16 профессиям. Лучшие профессионалы своего дела представляют ОАО «КАМАЗ» на республиканском и российском уровне. При выдвижении кандидатов на руководящие должности преимущество

имеют молодые специалисты ОАО «КАМАЗ», зачисленные в резерв руководящих кадров. Резерв руководящих кадров формируется из наиболее перспективных молодых работников, рекомендованных непосредственными руководителями, а также путем самостоятельного выдвижения своей кандидатуры. Участвуя в программе самовыдвижения, работник ОАО «КАМАЗ», обладающий лидерскими качествами и организаторскими способностями, может заявить о себе как о потенциальном руководителе и предложить свою кандидатуру в качестве потенциального работника в сфере менеджмента среднего и высшего звена. Лучшие из кандидатов зачисляются по итогам отбора в резерв руководящих кадров. Специалисты, состоящие в кадровом резерве, имеют возможность пройти обучение, принять участие в программах профессионального и карьерного развития.

Активно работает Совет молодежи и профком КАПО имени Горбунова. Через Совет директоров реализуется программа льготного приобретения жилья. Имеется программа кадрового резерва Объединенной авиастроительной корпорации – акционера КАПО, которая предусматривает развитие социальной и кадровой политики по каждому участнику резерва.

Активная социальная поддержка молодых специалистов в обеспечении жильем, материальной помощью, иными льготами осуществляется на ОАО «Казанькомпрессормаш». Имеются две спортивные площадки для занятия футболом, стритболом, волейболом, теннисом, русскими городками, бадминтоном, шахматами.

На ОАО «Электроприбор» специалистам предоставляется общежитие, проводится медицинское обслуживание, выплачивается дотация на питание в заводской столовой. Имеется база отдыха на берегу Волги и детский оздоровительный лагерь в лесной зоне.

На основании вышеизложенного, Комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информации профильных министерств и предприятий принять к сведению.

2. Кабинету Министров Республики Татарстан:

2.1. Рассмотреть возможность создания республиканского методического центра по профориентационной работе.

2.2. Рассмотреть возможность проведения всероссийского или межрегионального форума специалистов в сфере профориентационной работы.

3. Ассоциации предприятий и предпринимателей Республики Татарстан рассмотреть возможность проведения зональных семинаров, круглых столов для обмена современными практиками по подбору, подготовке

квалифицированных кадров и развития системы социальной поддержки работников на предприятиях.

4. Предложить средствам массовой информации организовать публикации статей, создание теле- и радиопрограмм, популяризирующих получение инженерно-технического образования и направленных на повышение престижа технических университетов.

5. Общественной молодежной палате при Государственном Совете Республики Татарстан рассмотреть на своих заседаниях вопросы подготовки высококвалифицированных инженерных кадров, инициировать проекты по профессиональной ориентации молодежи на востребованные рынком труда муниципальных образований рабочие профессии.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя Комитета С.М. Захарову.

Председатель Комитета

С.М. Захарова