

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОВЕТ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Комитет по государственному строительству
и местному самоуправлению

420060, г. Казань, площадь Свободы, 1

Тел.: (843) 267-64-21, факс: (843) 292-91-68. E-mail: gosstr@gossov.tatarstan.ru. Сайт: www.gossov.tatars



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ДӘУЛӘТ СОВЕТЫ

Дәүләт корылышы
һәм жирле үзидарә комитеты
420060, Казан шәһәре, Ирек мәйдан

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О проекте закона Республики Татарстан № 269-5
«О внесении изменений в Кодекс Республики
Татарстан о муниципальной службе»

Рассмотрев проект закона Республики Татарстан № 269-5 «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе», внесенный депутатами Государственного Совета Республики Татарстан А.Г. Хабибуллиным, Р.Г. Нугумановым, Комитет по государственному строительству и местному самоуправлению ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить проект закона Республики Татарстан № 269-5 «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе» и рекомендовать Государственному Совету Республики Татарстан принять его в первом и третьем чтениях.

2. Поручить выступить на заседании Государственного Совета Республики Татарстан по данному вопросу Председателю Комитета по государственному строительству и местному самоуправлению А.Г. Хабибуллину.

Председатель Комитета

А.Г. Хабибуллин

Проект
вносится депутатами Государственного
Совета Республики Татарстан
А.Г. Хабибуллиным, Р.Г. Нугумановым

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе

Статья 1

Внести в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2013, № 6 (II часть); 2014, № 5, № 6 (II часть), № 12 (II часть); 2015, № 7 (I часть); 2016, № 4; Республика Татарстан, 2016, 9 июля) следующие изменения:

1) в пункте 1 статьи 5 слова «к должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы» заменить словами «для замещения должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы»;

2) в статье 8:

а) части 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных частью 3 настоящей статьи. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.»;

б) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:

1) к уровню профессионального образования: наличие высшего **образования для** высшей, главной и ведущей групп должностей; наличие высшего образования или среднего профессионального образования – для старшей и младшей групп должностей;

2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

по высшим должностям муниципальной службы – стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

по главным должностям муниципальной службы – стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

по ведущим должностям муниципальной службы стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.»;

в) часть 4 после слова «специальности» дополнить словами «, направлению подготовки»;

3) часть 1 статьи 15 дополнить пунктом 9¹ следующего содержания:

«9¹) непредставления сведений, предусмотренных статьей 18¹ настоящего Закона;»;

4) главу 3 дополнить статьей 18¹ следующего содержания:

«Статья 18¹. Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, - при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу;

2) муниципальный служащий – ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей муниципального служащего.

2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, при поступлении на муниципальную службу, а муниципальными служащими – не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им муниципальные служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности муниципальной службы и муниципальными служащими в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.»;

5) в статье 19:

а) часть 3 дополнить пунктом 10¹ следующего содержания:

«10¹) сведения, предусмотренные статьей 18¹ настоящего Закона;»;

б) часть 7 после слов «Федеральным законом» дополнить словами «от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ»;

б) пункт 1 части 2 статьи 22 изложить в следующей редакции:

«1) квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также к специальности, направлению подготовки – при наличии решения представителя нанимателя (работодателя) о том, что для замещения соответствующей должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки;»;

7) статью 42 дополнить частью 5 следующего содержания:

«5. До 1 января 2019 года муниципальными правовыми актами может быть предусмотрено, что для замещения должностей старшей и (или) младшей групп должностей муниципальной службы квалификационные требования к уровню профессионального образования не предъявляются (при наличии среднего общего образования) при условии, что в должностные обязанности по соответствующей должности муниципальной службы входит участие в обеспечении общественного порядка в соответствии с Законом Республики Татарстан от 25 апреля 2015 года № 33-ЗРТ «Об общественных пунктах охраны порядка в Республике Татарстан.»;

8) пункт 3 приложения к Типовому положению о проведении аттестации муниципальных служащих после слова «специальность» дополнить словами «, направление подготовки».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Президент
Республики Татарстан

Пояснительная записка
к проекту закона Республики Татарстан
«О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан
о муниципальной службе»

Федеральным законом от 30 июня 2016 года № 224-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации» в число типовых квалификационных требований, необходимых для замещения должностей муниципальной службы, которые устанавливаются законом субъекта Российской Федерации, включены требования к стажу работы по направлению подготовки. При этом исключена необходимость установления законом субъекта Российской Федерации типовых квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Установлено требование о представлении представителю нанимателя муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в сети «Интернет», на которых гражданин размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать. В случае несоблюдения указанного требования гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на службе.

Законопроект направлен на приведение Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе в соответствие с данным Федеральным законом.

Также по аналогии с федеральной государственной гражданской службой законопроектом предусмотрено исключение из типовых квалификационных требований к стажу муниципальной службы по конкретной группе должностей.

Кроме того, законопроектом вводится норма временного характера, согласно которой муниципальными правовыми актами может быть предусмотрено, что для замещения должностей старшей и (или) младшей групп должностей муниципальной службы квалификационные требования к уровню профессионального образования не предъявляются (при наличии среднего общего образования) при условии, что в должностные обязанности по соответствующей должности муниципальной службы входит участие в обеспечении общественного порядка в соответствии с Законом Республики Татарстан от 25 апреля 2015 года № 33-ЗРТ «Об общественных пунктах охраны порядка в Республике Татарстан».

Данная норма направлена на обеспечение органов местного самоуправления специалистами в области общественной безопасности, в том числе из числа бывших сотрудников полиции, в период подготовки и

проведения на территории республики Кубка конфедераций по футболу 2017 года и Чемпионата мира по футболу 2018 года в связи с особой необходимостью обеспечить в этот период общественный порядок и комплексную безопасность.

Перечень актов законодательства Республики Татарстан, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе»

В связи с принятием закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе» признание утратившими силу, приостановление, изменение, дополнение или принятие новых законодательных актов Республики Татарстан не потребуется.

**Финансово-экономическое обоснование
к проекту Закона Республики Татарстан
«О внесении изменений Кодекс Республики Татарстан о
муниципальной службе»**

Реализация Закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе» не потребует выделения дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе»

	Действующая редакция Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе	Предлагаемые изменения	Редакция Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе с учетом предлагаемых изменений
1	<p>Статья 5. Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации</p> <p>Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - государственная гражданская служба) обеспечивается посредством:</p> <p>1) единства основных квалификационных требований к должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы;</p>	<p>в пункте 1 статьи 5 слова «к должностям муниципальной службы и должностям государственной гражданской службы» заменить словами «для замещения должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы»</p>	<p>Статья 5. Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации</p> <p>Взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - государственная гражданская служба) обеспечивается посредством:</p> <p>1) единства основных квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы;</p>
2	<p>Статья 8. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы</p> <p><u>1. Квалификационные требования</u></p>	<p>части 1 и 2 статьи 8 изложить в следующей редакции:</p> <p>«1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным</p>	<p>Статья 8. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы</p> <p>1. Для замещения должности</p>

<p><u>для замещения должностей муниципальной службы предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.</u></p> <p><u>2. Квалификационные требования устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных частью 3 настоящей статьи.</u></p>	<p>требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.</p> <p>2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных частью 3 настоящей статьи. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных</p>	<p>муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) – к специальности, направлению подготовки.</p> <p>2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных частью 3 настоящей статьи. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения</p>
--	--	---

		<p>обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.»;</p>	<p>должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.</p>
3	<p>3. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:</p> <p><u>1) к уровню профессионального образования: наличие высшего образования, соответствующего направлению деятельности, для высшей, главной и ведущей групп должностей; наличие высшего</u></p>	<p>часть 3 статьи 8 изложить в следующей редакции:</p> <p>3. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:</p> <p>1) к уровню профессионального образования: наличие высшего образования для</p>	<p>3. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:</p> <p>1) к уровню профессионального образования: наличие высшего образования для высшей, главной и ведущей групп должностей; наличие высшего образования или среднего профессионального образования – для</p>

<p><u>образования или среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности, - для старшей и младшей групп должностей;</u></p> <p><u>2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности:</u></p> <p><u>по высшим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы на главных или ведущих должностях муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;</u></p> <p><u>по главным должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы на ведущих или старших должностях муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет;</u></p> <p><u>по ведущим должностям муниципальной службы стаж муниципальной службы на старших или младших должностях не менее одного года или стаж работы по специальности не менее двух лет;</u></p> <p><u>3) к профессиональным знаниям и навыкам:</u></p> <p><u>знание Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 6</u></p>	<p>высшей, главной и ведущей групп должностей; наличие высшего образования или среднего профессионального образования – для старшей и младшей групп должностей;</p> <p>2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:</p> <p>по высшим должностям муниципальной службы – стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;</p> <p>по главным должностям муниципальной службы – стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;</p> <p>по ведущим должностям муниципальной службы стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.»;</p> <p>в) часть 4 после слова «специальности» дополнить словами «, направлению</p>	<p>старшей и младшей групп должностей;</p> <p>2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:</p> <p>по высшим должностям муниципальной службы – стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;</p> <p>по главным должностям муниципальной службы – стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;</p> <p>по ведущим должностям муниципальной службы стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.»;</p> <p>в) часть 4 после слова «специальности» дополнить словами «, направлению подготовки»;</p> <p>3) часть 1 статьи 15 дополнить пунктом 9¹ следующего содержания:</p> <p>«9¹) непредставления сведений, предусмотренных статьей 18¹</p>
--	---	--

<p><u>октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"), Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", Конституции Республики Татарстан, Закона Республики Татарстан от 28 июля 2004 года N 45-ЗРТ "О местном самоуправлении в Республике Татарстан", настоящего Кодекса, устава соответствующего муниципального образования, других нормативных правовых актов применительно к исполнению должностных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы, нормативных требований охраны труда и правил противопожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка в соответствующем муниципальном органе - для всех групп должностей;</u></p> <p><u>знания и навыки в области работы со служебной информацией, основ делопроизводства и делового общения - для высших, главных, ведущих и</u></p>	<p>подготовки»;</p> <p>3) часть 1 статьи 15 дополнить пунктом 9¹ следующего содержания: «9¹) непредставления сведений, предусмотренных статьей 18¹ настоящего Закона;</p>	<p>настоящего Закона;</p>
---	--	----------------------------------

	<u>старших групп должностей.</u>		
4	<p><u>3) к профессиональным знаниям и навыкам:</u></p> <p><u>знание Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"), Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", Конституции Республики Татарстан, Закона Республики Татарстан от 28 июля 2004 года N 45-ЗРТ "О местном самоуправлении в Республике Татарстан", настоящего Кодекса, устава соответствующего муниципального образования, других нормативных правовых актов применительно к исполнению должностных обязанностей по соответствующей должности муниципальной службы, нормативных требований охраны труда и правил противопожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка в соответствующем</u></p>	<p>пункт 3 части 3 статьи 8 признать утратившим силу</p>	<p>Утратило силу</p>

	<p><u>муниципальном органе - для всех групп должностей;</u> <u>знания и навыки в области работы со служебной информацией, основ делопроизводства и делового общения</u> <u>- для высших, главных, ведущих и старших групп должностей.</u></p>		
5	<p>4. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по <u>специальности</u> для замещения <u>должностей муниципальной службы старшей и младшей групп</u> не устанавливаются.</p>	<p>часть 4 статьи 8 после слова «специальности» дополнить словами «, направлению подготовки»</p>	<p>4. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп не устанавливаются.</p>
6	<p>Статья 15. Ограничения, связанные с муниципальной службой</p>	<p>часть 1 статьи 15 дополнить пунктом 9¹ следующего содержания: «9¹) непредставления сведений, предусмотренных статьей 18¹ настоящего Закона;»</p>	<p>Статья 15. Ограничения, связанные с муниципальной службой</p> <p>9¹) непредставления сведений, предусмотренных статьей 18¹ настоящего Закона;</p>
7	<p>Глава 3. Правовое положение (статус) муниципального служащего</p>	<p>главу 3 дополнить статьей 18¹ следующего содержания: «Статья 18¹. Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Статья 18¹. Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p> <p>1. Сведения об адресах сайтов и</p>

		<p>1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:</p> <p>1) гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, - при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу;</p> <p>2) муниципальный служащий – ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей муниципального служащего.</p>	<p>(или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, муниципальный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:</p> <p>1) гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, - при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу;</p> <p>2) муниципальный служащий – ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей муниципального служащего.</p> <p>2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на</p>
--	--	---	---

		<p>2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, при поступлении на муниципальную службу, а муниципальными служащими – не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.</p> <p>3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им муниципальные служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности муниципальной службы и муниципальными служащими в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.»;</p>	<p>замещение должности муниципальной службы, при поступлении на муниципальную службу, а муниципальными служащими – не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.</p> <p>3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им муниципальные служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности муниципальной службы и муниципальными служащими в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.</p>
8	Статья 19. Поступление на муниципальную службу	часть 3 статьи 19 дополнить пунктом 10 ¹ следующего	10 ¹) сведения, предусмотренные статьей 18 ¹ настоящего Закона;

	3. При поступлении на муниципальную службу граждан представляет:	содержания: «10 ¹) сведения, предусмотренные статьей 18 ¹ настоящего Закона;»;	
9	<p>Статья 19. Поступление на муниципальную службу</p> <p>7. Гражданин, поступающий на должность главы местной администрации по результатам конкурса на замещение указанной должности, заключает контракт. Порядок замещения должности главы местной администрации по контракту и порядок заключения и расторжения контракта с лицом, назначаемым на указанную должность по контракту, определяются <u>Федеральным законом "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"</u>. Типовая форма контракта с лицом, назначаемым на должность главы местной администрации по контракту, установлена приложением 3 к настоящему Кодексу.</p>	часть 7 статьи 19 после слов «Федеральным законом» дополнить словами «от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ»	<p>Статья 19. Поступление на муниципальную службу</p> <p>7. Гражданин, поступающий на должность главы местной администрации по результатам конкурса на замещение указанной должности, заключает контракт. Порядок замещения должности главы местной администрации по контракту и порядок заключения и расторжения контракта с лицом, назначаемым на указанную должность по контракту, определяются Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации". Типовая форма контракта с лицом, назначаемым на должность главы местной администрации по контракту, установлена приложением 3 к настоящему Кодексу.</p>
10	<p>Статья 22. Должностная инструкция муниципального служащего</p> <p>2. В должностную инструкцию</p>	пункт 1 части 2 статьи 22 изложить в следующей редакции: «1) квалификационные требования к уровню	<p>Статья 22. Должностная инструкция муниципального служащего</p> <p>2. В должностную инструкцию муниципального служащего</p>

	<p>муниципального служащего включаются:</p> <p><u>1) квалификационные требования к уровню и характеру знаний и навыков, предъявляемые к муниципальному служащему, замещающему соответствующую должность муниципальной службы, а также к образованию, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности;</u></p>	<p>профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также к специальности, направлению подготовки – при наличии решения представителя нанимателя (работодателя) о том, что для замещения соответствующей должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки;»</p>	<p>включаются:</p> <p>1) квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также к специальности, направлению подготовки – при наличии решения представителя нанимателя (работодателя) о том, что для замещения соответствующей должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки;</p>
11	<p>Статья 42. Переходные положения</p>	<p>статью 42 дополнить частью 5 следующего содержания:</p> <p>«5. До 1 января 2019 года муниципальными правовыми актами может быть предусмотрено, что для замещения должностей старшей и (или) младшей групп должностей муниципальной службы по направлению деятельности – участие в обеспечении охраны общественного</p>	<p>5. До 1 января 2019 года муниципальными правовыми актами может быть предусмотрено, что для замещения должностей старшей и (или) младшей групп должностей муниципальной службы по направлению деятельности – участие в обеспечении охраны общественного порядка – квалификационные требования к уровню профессионального образования не</p>

		<p>порядка – квалификационные требования к уровню профессионального образования не предъявляются (при наличии среднего общего образования) при условии, что в должностные обязанности по соответствующей должности муниципальной службы входит участие в обеспечении общественного порядка в соответствии с Законом Республики Татарстан от 25 апреля 2015 года № 33-ЗРТ «Об общественных пунктах охраны порядка в Республике Татарстан».</p>	<p>предъявляются (при наличии среднего общего образования) при условии, что в должностные обязанности по соответствующей должности муниципальной службы входит участие в обеспечении общественного порядка в соответствии с Законом Республики Татарстан от 25 апреля 2015 года № 33-ЗРТ «Об общественных пунктах охраны порядка в Республике Татарстан»..</p>
12	<p>3. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания</p> <hr/> <p>(когда и какое учебное заведение</p> <hr/> <p>окончил, <u>специальность</u> и квалификация по образованию, ученая</p>	<p>пункт 3 приложения к Типовому положению о проведении аттестации муниципальных служащих после слова «специальность» дополнить словами «, направление подготовки»</p>	<p>3. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания</p> <hr/> <p>(когда и какое учебное заведение</p> <hr/> <p>окончил, <u>специальность</u>, направление подготовки и квалификация по образованию,</p>

	<hr/> <hr/> <hr/> <p>звание) степень, ученое</p>		<p>ученая</p> <hr/> <hr/> <hr/> <p>звание) степень, ученое</p>
--	--	--	--