

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОВЕТ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Комитет по государственному строительству
и местному самоуправлению

420060, г. Казань, площадь Свободы, 1

Тел.: (843) 267-64-21, факс: (843) 292-91-68. E-mail: gosstr@gossov.tatarstan.ru. Сайт: www.gossov.tatars



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ДӘУЛӘТ СОВЕТЫ

Дәүләт корылышы
һәм жирле үзидарә комитеты

420060, Казан шәһәре, Ирек мәйдан

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О проекте закона Республики Татарстан № 268-5
«О внесении изменений в Закон Республики
Татарстан «О государственной гражданской
службе Республики Татарстан»

Рассмотрев проект закона Республики Татарстан № 268-5 «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», внесенный депутатом Государственного Совета Республики Татарстан А.Г. Хабибуллиным, Комитет по государственному строительству и местному самоуправлению ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить проект закона Республики Татарстан № 268-5 «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и рекомендовать Государственному Совету Республики Татарстан принять его в первом и третьем чтениях.
2. Поручить выступить на заседании Государственного Совета Республики Татарстан по данному вопросу Председателю Комитета по государственному строительству и местному самоуправлению А.Г. Хабибуллину.

Председатель Комитета

А.Г. Хабибуллин

Проект

Вносится депутатом
Государственного Совета
Республики Татарстан
А.Г. Хабибуллин

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

Статья 1

Внести в Закон Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» (в редакции Закона Республики Татарстан от 25 октября 2005 года № 106-ЗРТ) (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2003, № 1, № 9 (II часть); 2005, № 10 (II часть); 2006, № 12 (I часть); 2007, № 11; 2008, № 3, № 10 (I часть), № 12 (I часть); 2009, № 12 (I часть); 2010, № 1-2, № 10 (II часть); 2011, № 5, № 11 (I часть); 2012, № 7 (I часть); 2013, № 2 (I часть), № 3, № 11 (I часть); 2014, № 5, № 6 (II часть), № 7, № 12 (II часть), 2015, № 7 (I часть); 2016, № 4; Республика Татарстан, 2016, 9 июля) следующие изменения:

1) статью 10 изложить в следующей редакции:

«Статья 10. **Квалификационные требования к должностям государственной службы**

1. Для замещения должности государственной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей государственной службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами

должностей государственной службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности государственного служащего.

3. Для замещения должностей государственной службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей государственной службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей государственной службы категорий «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей государственной службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей государственной службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей государственной службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей государственной службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей государственной службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей государственной службы, для государственных служащих:

для замещения должностей государственной службы категорий «руководители» и «помощники (советники)» высшей группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее трех лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее семи лет;

для замещения должностей государственной службы категории «специалисты» высшей группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее трех лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

для замещения должностей государственной службы всех категорий главной группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее двух лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

для замещения должностей государственной службы всех категорий ведущей группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее одного года либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

Квалификационные требования к стажу государственной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей государственной службы старшей и младшей групп должностей государственной службы не устанавливаются.

При определении стажа государственной службы учитывается также стаж работы на должностях федеральной государственной гражданской службы соответствующих должностных групп, воинских должностях и должностях фе-

деральной государственной службы иных видов, государственных должностях, муниципальных должностях, должностях муниципальной службы соответствующих должностных групп, иных должностях в соответствии с федеральными законами.

7. Квалификационные требования к стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, установленные частью 6 настоящей статьи, при замещении должностей государственной службы категории «помощники (советники)» главной и ведущей группы и категории «специалисты» главной, ведущей группы должностей государственной службы лицами, имеющими ученую степень, соответствующую направлению деятельности, по решению руководителя государственного органа могут не учитываться.

8. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей государственной службы – не менее одного года стажа государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки.

9. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом государственного служащего (далее – должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности государственной службы.».

2) дополнить статьей 17² следующего содержания:

«Статья 17². Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности государственной службы, государственный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности государственной службы, – при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на государственную службу;

2) государственный служащий – ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев

размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей государственного служащего.

2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности государственной службы, при поступлении на государственную службу, а государственными служащими – не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им государственные служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности государственной службы и государственными служащими в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.»;

3) в статье 18:

а) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Государственным служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день в соответствии со статьей 19 настоящего Закона.»;

б) часть 5 признать утратившей силу;

4) в статье 19:

а) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Государственным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.»;

б) часть 4 признать утратившей силу;

в) часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Государственным служащим в соответствии с Федеральным законом предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже государственной службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

2) при стаже государственной службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

3) при стаже государственной службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

4) при стаже государственной службы 15 лет и более – 10 календарных дней.»;

г) в абзаце первом части 6 второе предложение исключить;

д) дополнить частью 6¹ следующего содержания:

«6¹. Государственным служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, в соответствии с Федеральным законом предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.».

5) пункт 1 части 2 статьи 20 изложить в следующей редакции:

«1) квалификационные требования для замещения должности государственной службы;».

Статья 2

1. Сохранить для государственных служащих, имеющих на день вступления в силу Федерального закона от 2 июня 2016 года № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе» неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

2. Исчислять в соответствии с требованиями статьи 46 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 2 июня 2016 года № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе») и статьи 19 Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» (в редакции настоящего Закона) продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых государственным служащим, замещающим должности государственной службы на день вступления в силу Федерального закона от 2 июня 2016 года № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе», начиная с их нового служебного года.

3. Квалификационное требование для замещения должностей государственной службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей государственной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей государственной службы, и государственным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к государственным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу Федерального закона от 30 июня 2016 года № 224-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации», в отношении замещаемых ими должностей государственной службы.

Статья 3

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Президент
Республики Татарстан

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

Проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» (далее – законопроект) подготовлен в связи с принятием федеральных законов от 2 июня 2016 года № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе» и от 30 июня 2016 года № 224-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Законопроектом предусматривается уменьшение продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы высшей и главной групп, с 35 до 30 календарных дней.

Изменяется порядок исчисления продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для всех государственных гражданских служащих. Вместо исчисления этой части отпуска из расчёта один календарный день за каждый год государственной гражданской службы законопроектом вводится новый порядок поэтапного увеличения этого отпуска в зависимости от стажа. При этом указанный отпуск максимальной продолжительностью 10 календарных дней предоставляется при стаже государственной гражданской службы 15 лет и более.

Также изменяется уровень регулирования вопроса о продолжительности предоставляемого государственным гражданским служащим ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день. В соответствии с законопроектом продолжительность этого отпуска определяется не коллективным договором или служебным распорядком государственного органа, а непосредственно Законом Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и составляет три календарных дня.

**Перечень актов законодательства Республики Татарстан,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению,
изменению или принятию в связи с принятием закона Республики
Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан
«О государственной гражданской службе Республики Татарстан»**

В связи с принятием закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» признание утратившими силу, приостановление, изменение, дополнение или принятие новых законодательных актов Республики Татарстан не потребуется.

**Финансово-экономическое обоснование
к проекту Закона Республики Татарстан
«О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О
государственной гражданской службе Республики Татарстан»**

Реализация Закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» не потребует выделения дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

	Действующая редакция Закона Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»	Предлагаемые изменения	Редакция Закона Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» с учетом предлагаемых изменений
1	<p>Статья 10. Квалификационные требования к должностям государственной службы</p> <p><u>1. В число квалификационных требований к должностям государственной службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.</u></p> <p><u>2. Квалификационные требования к должностям государственной службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей государственной службы.</u></p> <p><u>3. В число квалификационных</u></p>	<p>статью 10 изложить в следующей редакции:</p> <p>«Статья 10. Квалификационные требования к должностям государственной службы</p> <p>1. Для замещения должности государственной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.</p>	<p>Статья 10. Квалификационные требования к должностям государственной службы</p> <p>1. Для замещения должности государственной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.</p> <p>2. Квалификационные требования для замещения должностей государственной</p>

<p><u>требований к должностям государственной службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" всех групп должностей государственной службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей государственной службы входит наличие высшего образования.</u></p> <p><u>4. В число квалификационных требований к должностям государственной службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей государственной службы входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.</u></p> <p><u>5. Устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу государственной службы или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки для государственных служащих:</u></p> <p><u>для замещения должностей государственной службы категорий "руководители" и "помощники (советники)" высшей группы должностей государственной службы -</u></p>	<p>2. Квалификационные требования для замещения должностей государственной службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей государственной службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности государственного служащего.</p> <p>3. Для замещения должностей государственной службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей государственной службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.</p> <p>4. Для замещения должностей государственной службы категорий «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей государственной</p>	<p>службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей государственной службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности государственного служащего.</p> <p>3. Для замещения должностей государственной службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей государственной службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.</p> <p>4. Для замещения должностей государственной службы категорий «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей государственной службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей государственной службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп</p>
---	--	--

<p><u>стаж государственной службы на должностях государственной службы главной или ведущей группы не менее трех лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее семи лет;</u> <u>для замещения должностей государственной службы категории "специалисты" высшей группы должностей государственной службы - стаж государственной службы на должностях государственной службы главной или ведущей группы не менее трех лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;</u> <u>для замещения должностей государственной службы всех категорий главной группы должностей государственной службы - стаж государственной службы на должностях государственной службы ведущей или старшей группы не менее двух лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;</u> <u>для замещения должностей государственной службы всех категорий ведущей группы должностей государственной службы - стаж государственной службы на</u></p>	<p>службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей государственной службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей государственной службы обязательно наличие высшего образования.</p> <p>5. Для замещения должностей государственной службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей государственной службы обязательно наличие профессионального образования.</p> <p>6. Устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей государственной службы, для государственных служащих:</p>	<p>должностей государственной службы обязательно наличие высшего образования.</p> <p>5. Для замещения должностей государственной службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей государственной службы обязательно наличие профессионального образования.</p> <p>6. Устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей государственной службы, для государственных служащих:</p> <p>для замещения должностей государственной службы категорий «руководители» и «помощники (советники)» высшей группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее трех лет либо стаж работы по специальности,</p>
---	--	---

<p><u>должностях государственной службы старшей или младшей группы не менее одного года либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;</u></p> <p><u>Квалификационные требования к стажу государственной службы или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей государственной службы старшей и младшей групп должностей государственной службы не устанавливаются.</u></p> <p><u>При определении стажа государственной службы учитывается также стаж работы на должностях федеральной государственной гражданской службы соответствующих должностных групп, воинских должностях и должностях федеральной государственной службы иных видов, государственных должностях, муниципальных должностях, должностях муниципальной службы соответствующих должностных групп, иных должностях в соответствии с федеральными законами.</u></p> <p><u>б. Квалификационные требования к стажу государственной службы или</u></p>	<p>для замещения должностей государственной службы категорий «руководители» и «помощники (советники)» высшей группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее трех лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее семи лет;</p> <p>для замещения должностей государственной службы категории «специалисты» высшей группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее трех лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;</p> <p>для замещения должностей государственной службы всех категорий главной группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее двух лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;</p>	<p>направлению подготовки не менее семи лет;</p> <p>для замещения должностей государственной службы категории «специалисты» высшей группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее трех лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;</p> <p>для замещения должностей государственной службы всех категорий главной группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее двух лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;</p> <p>для замещения должностей государственной службы всех категорий ведущей группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее одного года либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее</p>
---	--	---

<p><u>стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки, установленные частью 5 настоящей статьи, при замещении должностей государственной службы категории "помощники (советники)" главной и ведущей группы и категории "специалисты" главной, ведущей группы должностей государственной службы лицами, имеющими ученую степень, соответствующую направлению деятельности, по решению руководителя государственного органа могут не учитываться.</u></p> <p><u>7. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются нормативным актом государственного органа с учетом его задач и функций и включаются в должностной регламент государственного служащего (далее - должностной регламент).</u></p>	<p>для замещения должностей государственной службы всех категорий ведущей группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее одного года либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;</p> <p>Квалификационные требования к стажу государственной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей государственной службы старшей и младшей групп должностей государственной службы не устанавливаются.</p> <p>При определении стажа государственной службы учитывается также стаж работы на должностях федеральной государственной гражданской службы соответствующих должностных групп, воинских должностях и должностях федеральной государственной службы иных видов, государственных должностях, муниципальных должностях муниципальной службы соответствующих должностных групп, иных должностях в соответствии с федеральной государственной</p>	<p>двух лет;</p> <p>Квалификационные требования к стажу государственной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей государственной службы старшей и младшей групп должностей государственной службы не устанавливаются.</p> <p>При определении стажа государственной службы учитывается также стаж работы на должностях федеральной государственной гражданской службы соответствующих должностных групп, воинских должностях и должностях федеральной государственной службы иных видов, государственных должностях, муниципальных должностях муниципальной службы соответствующих должностных групп, иных должностях в соответствии с федеральными законами.</p>
---	--	---

		<p>службы иных видов, государственных должностях, муниципальных должностях, должностях муниципальной службы соответствующих должностных групп, иных должностях в соответствии с федеральными законами.</p> <p>7. Квалификационные требования к стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, установленные частью 6 настоящей статьи, при замещении должностей государственной службы категории «помощники (советники)» главной и ведущей группы и категории «специалисты» главной, ведущей группы должностей государственной службы лицами, имеющими ученую степень, соответствующую направлению деятельности, по решению руководителя государственного органа могут не учитываться.</p> <p>8. Для лиц, имеющих дипломы</p>	<p>7. Квалификационные требования к стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, установленные частью 6 настоящей статьи, при замещении должностей государственной службы категории «помощники (советники)» главной и ведущей группы и категории «специалисты» главной, ведущей группы должностей государственной службы лицами, имеющими ученую степень, соответствующую направлению деятельности, по решению руководителя государственного органа могут не учитываться.</p> <p>8. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей государственной службы – не менее</p>
--	--	--	---

		<p>специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей государственной службы – не менее одного года стажа государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки.</p> <p>9. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом государственного служащего (далее – должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению</p>	<p>одного года стажа государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки.</p> <p>9. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом государственного служащего (далее – должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности государственной службы.»</p>
--	--	--	---

		подготовки, которые необходимы для замещения должности государственной службы.»	
2		<p>дополнить статьей 17² следующего содержания:</p> <p>«Статья 17². Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p> <p>1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности государственной службы, государственный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:</p> <p>1) гражданин, претендующий на замещение должности</p>	<p><u>Статья 17². Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</u></p> <p><u>1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности государственной службы, государственный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:</u></p> <p><u>1) гражданин, претендующий на замещение должности государственной службы, – при поступлении на службу за три календарных года,</u></p>

		<p>государственной службы, – при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на государственную службу;</p> <p>2) государственный служащий – ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей государственного служащего.</p> <p>2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности государственной службы, при поступлении на государственную службу, а государственными служащими – не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в части 1</p>	<p><u>предшествующих году поступления на государственную службу;</u></p> <p><u>2) государственный служащий – ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей государственного служащего.</u></p> <p><u>2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности государственной службы, при поступлении на государственную службу, а государственными служащими – не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.</u></p> <p><u>3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им</u></p>
--	--	--	---

		<p>настоящей статьи, представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.</p> <p>3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им государственные служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности государственной службы и государственными служащими в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.»</p>	<p><u>государственные служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности государственной службы и государственными служащими в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.</u></p>
3	<p>Статья 18. Служебное время и время отдыха</p> <p><u>4. Государственным служащим, имеющим ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или служебным</u></p>	<p><u>часть 4 статьи 18</u> изложить в следующей редакции:</p> <p>«4. Государственным служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за</p>	<p>Статья 18. Служебное время и время отдыха</p> <p>4. Государственным служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день в соответствии со</p>

	<p><u>распорядком государственного органа и который не может быть менее трех календарных дней. В случае, если такой отпуск не предоставляется, с письменного согласия государственного служащего исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа.</u></p>	<p>ненормированный служебный день в соответствии со статьей 19 настоящего Закона.</p>	<p>статьей 19 настоящего Закона.</p>
4	<p>Статья 18. Служебное время и время отдыха</p> <p><u>5. Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска государственным служащим, имеющим ненормированный служебный день, устанавливаются Кабинетом Министров Республики Татарстан.</u></p>	<p><u>часть 5 статьи 18</u> признать утратившей силу</p>	<p>Статья 18. Служебное время и время отдыха</p> <p><u>5. Утратила силу</u></p>
5	<p>Статья 19. Отпуска на государственной службе</p> <p><u>3. Государственным служащим, замещающим высшие и главные должности государственной службы, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск</u></p>	<p><u>часть 3 статьи 19</u> изложить в следующей редакции:</p> <p>«3. Государственным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск</p>	<p>Статья 19. Отпуска на государственной службе</p> <p>3. Государственным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.</p>

	<u>продолжительностью 35 календарных дней.</u>	продолжительностью 30 календарных дней.»	
6	4. Государственным служащим, замещающим должности государственной службы иных групп, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.	<u>часть 4 статьи 19</u> признать утратившей силу	4. Утратила силу
7	5. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год государственной службы.	<u>часть 5 статьи 19</u> изложить в следующей редакции: «5. Государственным служащим в соответствии с Федеральным законом предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью: 1) при стаже государственной службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день; 2) при стаже государственной службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней; 3) при стаже	<u>5. Государственным служащим в соответствии с Федеральным законом предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:</u> <u>1) при стаже государственной службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;</u> <u>2) при стаже государственной службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;</u> <u>3) при стаже государственной службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;</u> 4) при стаже государственной

		государственной службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней; 4) при стаже государственной службы 15 лет и более – 10 календарных дней.»	<u>службы 15 лет и более – 10 календарных дней.</u>
8	<p>6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет. <u>Общая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет для государственных служащих, замещающих высшие и главные должности государственной службы, не может превышать 45 календарных дней, для государственных служащих, замещающих должности государственной службы иных групп, - 40 календарных дней.</u></p> <p>Дополнительные отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями государственной службы</p>	в абзаце первом части 6 статьи 19 второе предложение исключить	<p>6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.</p> <p>Дополнительные отпуска за ненормированный служебный день, а также в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями государственной службы предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного настоящей частью.</p>

	предоставляются сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренного настоящей частью.		
9		<p>Статью 19 дополнить частью 6¹ следующего содержания:</p> <p>«6¹. Государственным служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, в соответствии с Федеральным законом предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.»</p>	<p>6¹. Государственным служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, в соответствии с Федеральным законом предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.</p>
10	<p>Статья 20. Должностной регламент</p> <p>2. В должностной регламент включаются:</p> <p><u>1) квалификационные требования к уровню и характеру знаний и навыков, предъявляемые к государственному служащему, замещающему соответствующую должность государственной службы, а</u></p>	<p><u>пункт 1 части 2 статьи 20</u> изложить в следующей редакции:</p> <p>«1) квалификационные требования для замещения должности государственной службы;»</p>	<p>Статья 20. Должностной регламент</p> <p>2. В должностной регламент включаются:</p> <p>1) квалификационные требования для замещения должности государственной службы;</p>

	<u>также к образованию, стажу государственной службы или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки;</u>		
--	---	--	--