

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О проекте закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 8 и 42 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе»

Рассмотрев проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 8 и 42 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе», Комитет по государственному строительству и местному самоуправлению **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 8 и 42 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе» и рекомендовать Государственному Совету Республики Татарстан принять его в первом и третьем чтениях.

2. Поручить выступить с докладом на заседании Государственного Совета Республики Татарстан по данному вопросу председателю Комитета по государственному строительству и местному самоуправлению А.Г. Хабибуллину.

Председатель Комитета

А.Г. Хабибуллин



Правовое управление

420060, г. Казань, площадь Свободы, 1
тел.: 267-63-70, 267-63-71
e-mail: jurist@gossov.tatarstan.ru

Хокук идарәсе

420060, Казан шәһәре, Ирек мәйданы, 1
тел.: 267-63-70, 267-63-71
e-mail: jurist@gossov.tatarstan.ru

Председателю
Государственного Совета
Республики Татарстан
Ф.Х. Мухаметшину

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект закона Республики Татарстан № 303-5 «О внесении изменений в статьи 8 и 42 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе»

Изучив указанный законопроект, Правовое управление сообщает, что замечаний правового характера к нему не имеется.

В соответствии с методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, законопроект рассмотрен на предмет выявления в нем коррупциогенных факторов для их последующего устранения. По результатам антикоррупционной экспертизы законопроекта коррупциогенные факторы не выявлены.

Начальник Правового управления
Аппарата Государственного Совета
Республики Татарстан

М.Б. Сунгатуллин

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О внесении изменений в статьи 8 и 42 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе

Статья 1

Внести Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2013, № 6 (II часть); 2014, № 5, № 6 (II часть), № 12 (II часть); 2015, № 7 (I часть); 2016, № 4, № 7-8, № 9 (часть II) следующие изменения:

1) статью 8 дополнить частью 7 следующего содержания:

«7. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения ведущих должностей муниципальной службы – не менее полугода стажа муниципальной службы или одного года стажа работы по специальности.»;

2) часть 4 статьи 42 дополнить словами «и к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности – не менее двух лет или не менее трех лет соответственно».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Президент
Республики Татарстан

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 8 и 42 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе»

Проект закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 8 и 42 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе» направлен на повышение привлекательности муниципальной службы.

На сегодняшний день в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе для замещения ведущих должностей муниципальной службы требуется стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

Законопроект предусматривает снижение квалификационных требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения ведущих должностей муниципальной службы для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием.

Для обозначенных лиц на трехлетний период со дня выдачи диплома предлагается квалификационные требования к стажу муниципальной службы снизить с одного года до полугода, к стажу работы по специальности с двух до одного года.

Указанное согласуется с подходами в кадровой политике на федеральном уровне. Так, Указом Президента Российской Федерации от 15 ноября 2013 № 848 соответствующие изменения были внесены в Указ Президента Российской Федерации от 27 сентября 2005 г. № 1131 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих».

Законом Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» также предусмотрено положение о снижении для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, квалификационных требований к стажу государственной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан.

Также законопроектом предусматривается введение нормы временного характера в части снижения квалификационных требований к стажу работы по специальности для замещения должности заместителя руководителя (секретаря) исполнительного комитета сельского поселения. В настоящее время в Республике Татарстан 956 муниципальных образований, из которых 872 – сельские поселения. В 584 сельских поселениях, количество населения в которых не превышает 1000 человек, что составляет 67 % сельских поселений республики, имеется незначительное число граждан, имеющих соответствующий стаж работы либо стаж

муниципальной службы. В целях кадрового обеспечения сельских поселений предлагается на период до 1 января 2018 года снизить квалификационные требования к стажу работы по специальности для замещения должности заместителя руководителя (секретаря) исполнительного комитета сельского поселения с пяти до трех лет.

Указанное положение подготовлено в соответствии с пунктом 21 плана совместных мероприятий органов государственной власти и органов местного самоуправления Республики Татарстан по итогам X съезда Совета муниципальных образований Республики Татарстан, утвержденного Президентом Республики Татарстан от 03.03.2016 № 01-2264.

Принятие закона позволит привлечь кадры на муниципальную службу и будет способствовать обеспечению муниципальных образований Республики Татарстан кадровым составом.

Принятие закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 8 и 42 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе» не потребует дополнительных расходов из бюджета Республики Татарстан.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту закона Республики Татарстан
«О внесении изменений в статьи 8 и 42
Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе»

Принятие закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 8 и 42 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе» не повлечет дополнительных расходов из бюджета Республики Татарстан.

ПЕРЕЧЕНЬ

законодательных актов Республики Татарстан, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 8 и 42 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе»

Принятие закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 8 и 42 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия законодательных актов Республики Татарстан.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

к проекту закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статьи 8 и 42 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе»

№ п/п	Действующая редакция	Предлагаемые изменения	Редакция с учетом изменений
1	<p>Статья 8. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы</p> <p>1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.</p> <p>2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных частью 3 настоящей статьи. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обя-</p>	<p>статью 8 дополнить частью 7 следующего содержания:</p> <p>«7. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения ведущих должностей муниципальной службы – не менее полугода стажа муниципальной службы или одного года стажа работы по специальности.»;</p>	<p>Статья 8. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы</p> <p>1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.</p> <p>2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных частью 3 настоящей статьи. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавли-</p>

<p>занностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.</p> <p>3. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:</p> <p>1) к уровню профессионального образования: наличие высшего образования для высшей, главной и ведущей групп должностей; наличие высшего образования или среднего профессионального образования - для старшей и младшей групп должностей;</p> <p>2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:</p> <p>по высшим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;</p> <p>по главным должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;</p> <p>по ведущим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не</p>		<p>ваются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.</p> <p>3. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:</p> <p>1) к уровню профессионального образования: наличие высшего образования для высшей, главной и ведущей групп должностей; наличие высшего образования или среднего профессионального образования - для старшей и младшей групп должностей;</p> <p>2) к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:</p> <p>по высшим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;</p> <p>по главным должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;</p> <p>по ведущим должностям муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.</p> <p>4. Квалификационные требования к ста-</p>
--	--	---

<p>менее двух лет.</p> <p>4. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп не устанавливаются.</p> <p>5. При определении стажа муниципальной службы в целях настоящей статьи учитывается также стаж работы на должностях государственной гражданской службы соответствующих должностных групп и приравненных к ним должностях военной службы и должностях федеральной государственной службы иных видов.</p> <p>6. Дополнительным требованием к кандидатам на должность главы местной администрации муниципального района (городского округа), назначаемого по контракту, устанавливается наличие опыта управленческой деятельности не менее пяти лет. Под управленческой деятельностью в настоящей части понимается работа на должностях руководителя, заместителя руководителя организации, государственного органа, муниципального органа, а также должностях руководителей их структурных подразделений. Дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации, назначаемого по контракту, могут быть также установлены уставом муниципального образования.</p>		<p>жу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп не устанавливаются.</p> <p>5. При определении стажа муниципальной службы в целях настоящей статьи учитывается также стаж работы на должностях государственной гражданской службы соответствующих должностных групп и приравненных к ним должностях военной службы и должностях федеральной государственной службы иных видов.</p> <p>6. Дополнительным требованием к кандидатам на должность главы местной администрации муниципального района (городского округа), назначаемого по контракту, устанавливается наличие опыта управленческой деятельности не менее пяти лет. Под управленческой деятельностью в настоящей части понимается работа на должностях руководителя, заместителя руководителя организации, государственного органа, муниципального органа, а также должностях руководителей их структурных подразделений. Дополнительные требования к кандидатам на должность главы местной администрации, назначаемого по контракту, могут быть также установлены уставом муниципального образования.</p> <p>7. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для заме-</p>
--	--	--

			щения ведущих должностей муниципальной службы – не менее полугода стажа муниципальной службы или одного года стажа работы по специальности.
2	<p>Статья 42. Переходные положения</p> <p>1. Квалификационные разряды, присвоенные муниципальным служащим, приравниваются к классным чинам муниципальных служащих, установленным настоящим Кодексом, в следующем порядке:</p> <p>квалификационный разряд действительного муниципального советника 1, 2 или 3-го класса приравнивается соответственно к классному чину действительного муниципального советника 1, 2 или 3-го класса;</p> <p>квалификационный разряд муниципального советника 1, 2 или 3-го класса приравнивается соответственно к классному чину муниципального советника 1, 2 или 3-го класса;</p> <p>квалификационный разряд советника муниципальной службы 1, 2 или 3-го класса приравнивается соответственно к классному чину советника муниципальной службы 1, 2 или 3-го класса;</p> <p>квалификационный разряд референта муниципальной службы 1, 2 или 3-го класса приравнивается соответственно к классному чину референта муниципальной службы 1, 2 или 3-го класса;</p> <p>квалификационный разряд секретаря муниципальной службы 1, 2 или 3-го класса приравнивается соответственно к классному чину секретаря муниципальной службы 1, 2</p>	<p>2) часть 4 статьи 42 дополнить словами «и к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности – не менее двух лет или не менее трех лет соответственно».</p>	<p>Статья 42. Переходные положения</p> <p>1. Квалификационные разряды, присвоенные муниципальным служащим, приравниваются к классным чинам муниципальных служащих, установленным настоящим Кодексом, в следующем порядке:</p> <p>квалификационный разряд действительного муниципального советника 1, 2 или 3-го класса приравнивается соответственно к классному чину действительного муниципального советника 1, 2 или 3-го класса;</p> <p>квалификационный разряд муниципального советника 1, 2 или 3-го класса приравнивается соответственно к классному чину муниципального советника 1, 2 или 3-го класса;</p> <p>квалификационный разряд советника муниципальной службы 1, 2 или 3-го класса приравнивается соответственно к классному чину советника муниципальной службы 1, 2 или 3-го класса;</p> <p>квалификационный разряд референта муниципальной службы 1, 2 или 3-го класса приравнивается соответственно к классному чину референта муниципальной службы 1, 2 или 3-го класса;</p> <p>квалификационный разряд секретаря муниципальной службы 1, 2 или 3-го класса приравнивается соответственно к классному чину секретаря муниципальной службы 1, 2 или 3-го класса.</p>

<p>или 3-го класса.</p> <p>2. Периоды работы муниципального служащего на должностях муниципальной службы после вступления в силу Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" засчитываются в срок пребывания в соответствующем классном чине для присвоения в установленном порядке очередного классного чина.</p> <p>3. В целях обеспечения социальных гарантий муниципальным служащим финансирование и выплата пенсий за выслугу лет, включая расходы на их доставку, производятся в порядке и на условиях, предусмотренных для пенсионного обеспечения государственных гражданских служащих Республики Татарстан.</p> <p>4. До 1 января 2018 года муниципальными правовыми актами для замещения должности заместителя руководителя (секретаря) исполнительного комитета сельского поселения квалификационные требования к уровню профессионального образования могут предусматривать наличие среднего профессионального образования.</p> <p>5. До 1 января 2019 года муниципальными правовыми актами может быть предусмотрено, что для замещения должностей старшей и (или) младшей групп должностей муниципальной службы квалификационные требования к уровню профессионального образования не предъявляются (при наличии среднего общего образования) при условии, что в должностные обязанности по соответствующей должности муниципальной служ-</p>		<p>2. Периоды работы муниципального служащего на должностях муниципальной службы после вступления в силу Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации" засчитываются в срок пребывания в соответствующем классном чине для присвоения в установленном порядке очередного классного чина.</p> <p>3. В целях обеспечения социальных гарантий муниципальным служащим финансирование и выплата пенсий за выслугу лет, включая расходы на их доставку, производятся в порядке и на условиях, предусмотренных для пенсионного обеспечения государственных гражданских служащих Республики Татарстан.</p> <p>4. До 1 января 2018 года муниципальными правовыми актами для замещения должности заместителя руководителя (секретаря) исполнительного комитета сельского поселения квалификационные требования к уровню профессионального образования могут предусматривать наличие среднего профессионального образования и к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности – не менее двух лет или не менее трех лет соответственно.</p> <p>5. До 1 января 2019 года муниципальными правовыми актами может быть предусмотрено, что для замещения должностей старшей и (или) младшей групп должностей муниципальной службы квалификационные требования к уровню профессионального образования не предъявляются (при наличии среднего общего образования) при условии, что в долж-</p>
--	--	--

	<p>бы входит участие в обеспечении общественного порядка в соответствии с Законом Республики Татарстан от 25 апреля 2015 года № 33-ЗРТ «Об общественных пунктах охраны порядка в Республике Татарстан».</p>		<p>ностные обязанности по соответствующей должности муниципальной службы входит участие в обеспечении общественного порядка в соответствии с Законом Республики Татарстан от 25 апреля 2015 года № 33-ЗРТ «Об общественных пунктах охраны порядка в Республике Татарстан».</p>
--	---	--	--