

Информация по вопросу снижения квалификационных требований для замещения должностей заместителей руководителей (секретарей) исполнительных комитетов сельских поселений

Должность заместителя руководителя (секретаря) исполнительного комитета сельского поселения относится к **высшей группе** должностей муниципальной службы.

В соответствии со статьей 8 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе для замещения высшей группы должностей предусмотрены следующие квалификационные требования: **наличие высшего образования и стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет.**

Весте с тем, учитывая отсутствие в сельских поселениях Республики Татарстан кандидатур с необходимым уровнем профессионального образования в 2008 году были снижены требования к уровню образования (**не ниже среднего профессионального образования**). В Законе Республики Татарстан «О муниципальной службе в Республике Татарстан» (утратил силу в 2013г.) была предусмотрена переходная норма со сроком действия до 2013 года, в дальнейшем продлена до 1 января 2018 года.

Как показала практика, снижение квалификационных требований только в части образования было не достаточной мерой: в сельских поселениях многие лица, претендующие на вышеуказанные должности, не имели необходимого стажа, отсутствовала возможность укомплектования штата. В связи с этим в 2016 году Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан вышел с инициативой по снижению квалификационных требований, предъявляемых к стажу.

Законом Республики Татарстан от 22.02.2017 № 7-ЗРТ были внесены изменения в Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе, согласно которым **до 1 января 2018 года** муниципальными правовыми актами для замещения должности заместителя руководителя (секретаря) исполнительного комитета сельского поселения квалификационные требования к стажу муниципальной службы **не менее 2 лет** или **стажу работы по специальности не менее 3 лет.**

С 1 января 2018 года указанная норма утрачивает свое действие как в части квалификационных требований к образованию так и к стажу работы.

Согласно сведениям, полученным из Единой информационной кадровой системы, в настоящее время указанную категорию замещают **792** муниципальных служащих, средний возраст которых составляет **40 лет** (общий по муниципальным служащим – 39 лет). Гендерный состав: **761** женщин (96%), **31** мужчин (4%).

172 служащих, замещающих должности заместителей руководителей (секретарей) исполнительных комитетов 172 сельских поселений 41 муниципального района Республики Татарстан, не имеют высшего образования (в т.ч. 18 имеющих среднее общее образование), из них:

– **45** служащих учатся в настоящее время в высших учебных заведениях (2 – I курс; 9 – II курс; 10 – III курс; 14 – IV курс; 10 – V курс);

– **127** служащих не учатся в настоящее время (до 30 лет – 3; от 31 до 40 лет – 13; от 41 до 50 лет – 26; от 51 до 60 лет – 80; старше 65 – 5).