

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
Комитета Государственного Совета Республики Татарстан  
по социальной политике

О проекте государственной программы Республики Татарстан «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Татарстан соотечественников, проживающих за рубежом, на 2017 – 2018 годы»

Рассмотрев в соответствии со статьей 190<sup>7</sup> Регламента Государственного Совета Республики Татарстан проект государственной программы Республики Татарстан «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Татарстан соотечественников, проживающих за рубежом, на 2017 – 2018 годы», Комитет ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить проект государственной программы Республики Татарстан «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Татарстан соотечественников, проживающих за рубежом, на 2017 – 2018 годы».

2. Направить настоящее постановление в Кабинет Министров Республики Татарстан.

Председатель Комитета

С.М. Захарова

Государственная программа Республики Татарстан  
«Оказание содействия добровольному переселению  
в Республику Татарстан соотечественников,  
проживающих за рубежом, на 2017 – 2018 годы»

**ПАСПОРТ**  
государственной программы Республики Татарстан  
«Оказание содействия добровольному переселению в Республику Татарстан  
соотечественников, проживающих за рубежом, на 2017 – 2018 годы»

Наименование государственной программы	«Оказание содействия добровольному переселению в Республику Татарстан соотечественников, проживающих за рубежом, на 2017 – 2018 годы» (далее – государственная программа)
Заказчик государственной программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Дата согласования проекта государственной программы Правительством Российской Федерации	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 18.09.2017 № 1993-р
Разработчик и ответственный исполнитель государственной программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан
Соисполнители государственной программы	Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан, Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан, Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан, Министерство здравоохранения Республики Татарстан, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан, Министерство земельных и имущественных отношений Республики Татарстан, органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Республики Татарстан (по согласованию)
Цель государственной программы	Содействие социально-экономическому и демографическому развитию Республики Татарстан за счет добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом
Задачи государственной программы	Организация информационного и нормативного правового сопровождения процесса переселения соотечественников; обеспечение материально-техническими и финансовыми ресурсами, необходимыми для переселения и обустройства участников государственной программы и членов их семей; содействие занятости участников государственной программы, в том числе путем трудоустройства в сельской местности;  предоставление социальных услуг участникам государственной программы и членам их семей

Сроки и этапы реализации государственной программы	2017 – 2018 годы Этапы реализации государственной программы не выделяются
Объемы и источники финансирования	Объем финансирования государственной программы за счет средств бюджета Республики Татарстан – 8902,5 тыс.рублей, в том числе: в 2017 году – 4451,25тыс.рублей; в 2018 году – 4451,25 тыс.рублей. На реализацию мероприятий государственной программы предполагается привлечение средств федерального бюджета в виде субсидий бюджету Республики Татарстан на оказание дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам в соответствии с соглашением, заключаемым между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Кабинетом Министров Республики Татарстан
Основные показатели бюджетной эффективности государственной программы	Численность участников государственной программы и членов их семей, прибывших в Республику Татарстан и поставленных на учет в Министерстве внутренних дел по Республике Татарстан, составит 300 человек; количество участников государственной программы и членов их семей, прошедших медицинское освидетельствование для получения разрешения на временное проживание и вида на жительство в Российской Федерации, составит 150 человек; доля участников государственной программы и членов их семей, которым оказано содействие в трудоустройстве от общего числа трудоспособных участников государственной программы и членов их семей составит не менее 70 процентов; количество участников государственной программы и членов их семей, приступивших к обучению по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам по направлению органов службы занятости, составит не менее 50 человек; количество участников государственной программы, получивших финансовую помощь на компенсацию затрат на жилищное обустройство, составит 100 человек
Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы	Реализация государственной программы позволит обеспечить переселение на территорию Республики Татарстан 300 соотечественников (100 участников государственной программы и 200 членов их семей), в том числе по годам: в 2017 году – 50 участников и 100 членов их семей; в 2018 году – 50 участников и 100 членов их семей. Это будет способствовать улучшению демографической ситуации в республике и позволит привлечь в экономику республики дополнительные трудовые ресурсы.

## **I. Общая характеристика сферы реализации государственной программы**

Настоящая государственная программа разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. № 2570-р, Законом Республики Татарстан от 17 июня 2015 года № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года».

### **Экономика Республики Татарстан**

Повышение конкурентоспособности экономики республики тесно связано со значительными объемами привлекаемых инвестиций. На протяжении последних лет Татарстан стабильно входит в число наиболее привлекательных для инвестирования регионов, что обусловлено сочетанием высокого инвестиционного потенциала и низкого инвестиционного риска.

По-прежнему сохраняется геополитическая нестабильность, продолжают действовать санкции. По предварительным итогам 2016 года объем инвестиций в основной капитал сохранился в сопоставимых ценах на уровне 2015 года и составил 658,5 млрд.рублей.

Удельный вес инвестиций в валовом региональном продукте республики на протяжении последних лет составляет более 33 процентов. На реальный сектор экономики приходится более 70 процентов инвестиций.

По результатам Национального рейтинга 2016 года Республика Татарстан второй год подряд объявлена регионом-лидером, обеспечившим наиболее благоприятные условия для ведения предпринимательской и инвестиционной деятельности.

В Инвестиционный меморандум Республики Татарстан на 2016 год были включены более 200 приоритетных инвестиционных проектов на общую сумму инвестиций более 1 трлн.рублей, в том числе инвестиционные проекты «Строительство производственного комплекса по глубокой переработке маслосемян рапса» (ОАО «Нэфис-Биопродукт», Лаишевский муниципальный район), «Организация интермодальных перевозок от железнодорожной станции Казань до международного аэропорта «Казань» (ОАО «Российские железные дороги», г.Казань, Лаишевский муниципальный район), «Производство и продвижение на российский рынок автомобилей иностранных брендов» (ООО «Форд Соллерс Холдинг», г.Набережные Челны), «Строительство университетского комплекса в рамках реализации проекта строительства территориально обособленного центра «Иннополис» (ОАО «Иннополис», Верхнеуслонский муниципальный район) и др.

В рамках поддерживаемых инвестиционных проектов вложено порядка 600 млрд.рублей частных инвестиций, из них 40 млрд.рублей – в 2016 году; создано 16,5 тыс.новых рабочих мест, из них 1,1 тыс.рабочих мест – в 2016 году (на создаваемых производствах средний уровень заработной платы значительно выше, чем по Республике Татарстан); в бюджет Республики Татарстан дополнительно поступило 15 млрд.рублей налоговых платежей, в том числе в 2016 году – 1,8 млрд.рублей.

Высвобожденные в результате применения налоговых льгот средства, в основном направляются на погашение кредитов, за счет которых финансируется до 50 процентов стоимости проектов.

Особую роль в инновационном развитии республики играет Камский инновационный территориально-производственный кластер (далее – Камский кластер), являющийся на ближайшие 10 лет основной точкой экономического роста Республики Татарстан. Специализация Камского кластера – нефтепереработка, нефтехимия и автомобилестроение. Ключевыми участниками его являются ПАО «КАМАЗ», ПАО «Нижекамскнефтехим», АО «ТАНЕКО», ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг», ОАО «Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Алабуга», нефтехимический комплекс ПАО «Татнефть», федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Казанский национальный исследовательский технологический университет», ОАО «Аммоний», ОАО «ТАИФ-НК», ОАО «Химический завод им.Л.Я.Карпова» и др.

По-прежнему точками роста инвестиций являются особые экономические зоны. В первую очередь, это Особая экономическая зона «Алабуга», на которую приходится две трети выручки всех особых экономических зон Российской Федерации. Здесь зарегистрированы 53 резидента, из которых промышленно-производственную деятельность ведут 22 предприятия (вложено 106,9 млрд.рублей инвестиций, создано 5 605 новых рабочих мест, объем выручки резидентов – 228,1 млрд.рублей). Все они выпускают конкурентоспособную продукцию, направленную на импортозамещение.

В настоящее время в Нижнекамском муниципальном районе республики ведется разработка проекта создания индустриального парка «Алабуга-2» нефтехимической и нефтеперерабатывающей направленности. Это позволит обеспечить развитие отрасли путем создания необходимой инженерной инфраструктуры для предприятий-переработчиков.

Иннополис – новый город в России, экономика которого основана на высокотехнологичных индустриях. Спустя всего 3 года после начала строительства (9 июня 2015 года) состоялась торжественная церемония его открытия.

Особая экономическая зона «Иннополис» (далее – ОЭЗ «Иннополис») – это центральная часть деловой инфраструктуры города Иннополис. ОЭЗ «Иннополис» призвана стать российским центром информационно-коммуникационных технологий, где разрабатываются и коммерциализируются лучшие инновационные решения, формируется экосистема для успешного ведения бизнеса и эффективного развития проектов компаний-резидентов. В ОЭЗ «Иннополис» будут созданы необходимые условия для комфортного проживания, работы и отдыха 60 тысяч высококвалифицированных специалистов ИТ-сферы и членов их семей. В рамках первого этапа строительства Иннополиса возведено жилье для 5 тысяч человек, построен университетский комплекс и созданы условия для работы свыше 2 тысяч высококвалифицированных специалистов.

Интеллектуальное ядро города – Университет Иннополис. Это новая российская организация высшего образования, созданная Казанским (Приволжским) федеральным университетом совместно с ведущим ИТ-университетом США Carnegie Mellon.

На начало 2017 года одобрены к размещению на территории Иннополиса 42 резидента с общим объемом заявленных инвестиций 8,3 млрд.рублей. В соответ-

ствии с перспективным планом развития ОЭЗ «Иннополис» к 2024 году на территории особой экономической зоны предполагается размещение около 350 резидентов, планируется создание свыше 13 тысяч рабочих мест. Ожидается, что Иннополис станет одним из передовых центров компетенций, задающих современные стандарты разработки и коммерциализации новых продуктов и технологий. К указанному процессу будут привлечены все субъекты инновационной и инвестиционной среды – наука, разработчики, инвесторы, венчурные фонды и пр.

Строительство является одним из базовых секторов экономики республики. По итогам января-декабря 2016 года объем работ, выполненных по виду деятельности «строительство», составил 286,6 млрд.рублей, или 101,1 процента в сопоставимых ценах к уровню 2015 года.

Объем ввода в действие жилых домов сохранился на уровне 2015 года и составил 2 406,5 тыс.кв.метров.

Основные меры государственной поддержки строительства жилья в республике осуществляются по программе социальной ипотеки, программе переселения граждан из аварийного жилья, предоставления жилья отдельным категориям граждан. В 2016 году по программам:

социальной ипотеки введены в эксплуатацию 184 многоквартирных жилых дома на 5 816 квартир, а также индивидуальные жилые дома по программе агропромышленного комплекса для молодых семей и молодых специалистов в сельской местности общей площадью 367,2 тыс.кв.метров;

строительства арендного жилья построены и сданы в эксплуатацию 30 жилых домов на 354 квартиры общей площадью 21,2 тыс.кв.метров;

улучшения жилищных условий ветеранов Великой Отечественной войны обеспечено жильем 407 ветеранов, в том числе 187 человек – в рамках первичного строительства жилья, 220 человек – во вторичном жилом фонде;

строительства многоквартирного инвестиционного жилья построены и введены в эксплуатацию 85 жилых домов общей площадью 926,4 тыс.кв.метров;

малоэтажного жилищного строительства введено в эксплуатацию 9 350 жилых домов общей площадью 1 029,0 тыс.кв.метров.

Агропромышленный комплекс Татарстана, несмотря на сложные погодные условия последних лет, в целом имеет положительную динамику развития. 2016 год был успешным для сельского хозяйства республики – объем сельскохозяйственной продукции составил 238,6 млрд.рублей, или 105 процентов в сопоставимых ценах к уровню 2015 года.

В 2016 году на фоне обострения внешнеполитической ситуации в Республике Татарстан, как и в целом по Российской Федерации, наблюдалась сдержанная динамика показателей уровня жизни населения. Денежные доходы на душу населения, в январе-декабре 2016 года в республике составили 33 089,3 рубля в месяц и увеличились в номинальном выражении по сравнению с январем-декабром 2015 года на 2,9 процента. Реальные денежные доходы в январе-декабре 2016 года по сравнению с соответствующим периодом 2015 года, по оценке, составили 97,9 процента.

Средняя заработная плата, начисленная работникам предприятий и организаций, включая субъекты малого предпринимательства, в январе-декабре 2016 года составила 30 409,8 рубля и возросла по сравнению с соответствующим периодом

2015 года на 5,2 процента. Реальная заработная плата (рассчитанная с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги) в январе-декабре 2016 года составила 99,7 процента к соответствующему периоду 2015 года.

### Оценка жилищного обустройства в Республике Татарстан

Жилищное строительство в Республике Татарстан ведется по следующим направлениям:

в рамках государственной программы «Обеспечение качественным жильем и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы»;

по социальной ипотеке, включая строительство маневренного жилого фонда; путем строительства многоквартирного инвестиционного жилья, в том числе в рамках подпрограммы «Развитие рынка арендного жилья»;

по программе малоэтажного строительства, в том числе индивидуального жилищного строительства.

Основные меры государственной поддержки осуществляются по программе социальной ипотеки, программе переселения граждан из аварийного жилья, предоставления жилья отдельным категориям граждан.

В программу социальной ипотеки в республике интегрированы федеральные механизмы по обеспечению жильем молодых семей; детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не имеющих закрепленного за ними жилого помещения; граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф, и приравненных к ним лиц; граждан, выехавших из районов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий; вынужденных переселенцев; инвалидов; ветеранов Великой Отечественной войны; строительству жилья для военнослужащих, уволенных в запас, и приравненных к ним лиц. Ежегодно проводится работа по реализации республиканской программы жилищного строительства в рамках заключенных соглашений с муниципальными образованиями Республики Татарстан.

(рублей)

Средняя стоимость 1 кв.метра жилого помещения по Республике Татарстан				
Качество жилого помещения	2015 год		2016 год	
	Вторичное	Вторичное	Первичное	Вторичное
1	2	3	4	5
Улучшенной планировки	55 823,0	59 805,0	53 012,0	63 212,0
Среднего качества	51 824,0	52 853,0	52 163,0	56 651,0
Низкого качества	х	65 625,0	х	54 566,0
Все квартиры	54 874,0	56 868,0	52 816,0	59 748,0

### Население Республики Татарстан

Человеческий капитал является главной движущей силой социально-экономического развития современного общества. Формирование новой экономики, экономики знаний, инноваций, глобальных информационных систем и новейших технологий напрямую зависит от развития человеческого капитала и рынка труда.

Ключевыми направлениями накопления и развития человеческого капитала является миграционная и демографическая политика; образование всех уровней (дошкольное, общее, среднее профессиональное и высшее). Ряд других направлений – здравоохранение, культура, рынок труда, политика занятости и социальная защита, создают дополнительные условия для накопления человеческого капитала в регионе. Обеспеченность трудовыми ресурсами способна обеспечить наряду с другими факторами конкурентоспособность республики.

Численность населения Республики Татарстан имеет тенденцию к росту. За 1990 – 2014 годы его прирост составил 182 тыс. человек. При этом рост населения был обеспечен в основном за счет миграции, так как только с 2011 года стал наблюдаться естественный прирост населения.

В течение 2016 года в демографической ситуации республики сохранялась позитивная тенденция превышения числа родившихся над числом умерших. Естественный прирост населения в 2016 году составил 11,0 тыс. человек. Коэффициент естественного прироста составил 2,8 на 1000 человек населения, что обусловлено превышением рождаемости над уровнем смертности.

Среди регионов Российской Федерации за январь-ноябрь 2016 года по коэффициенту естественного прироста Республика Татарстан занимала 12 место (в 2015 году – 13 место), среди регионов Приволжского федерального округа – 1 место за счет высокого уровня рождаемости и низкого уровня смертности.

Дальнейшее улучшение демографической ситуации в республике сдерживают негативные тенденции в возрастной структуре населения, которая практически не отличается от общероссийской. Эти тенденции связаны с сокращением численности женщин наиболее активного репродуктивного возраста и увеличением численности пожилого населения. Доля населения в трудоспособном возрасте сокращается с 2008 года, растет нагрузка на него пожилыми людьми и детьми. Уменьшается количество молодежи: в ближайшие годы численность молодых специалистов, выходящих на рынок труда, по демографическим причинам может уменьшиться примерно на 40 процентов.

В этих условиях особое значение придается миграционной политике. Татарстан наряду с Самарской и Нижегородской областями является одним из немногих крупных центров притяжения мигрантов в России как из-за пределов страны, так и из других регионов. Максимальный миграционный прирост населения отмечался в середине 1990-х годов. В последние годы миграционный прирост удерживался на уровне 10 тыс. человек в год. В январе-ноябре 2016 года миграционный прирост населения в Республике Татарстан составил 5,8 тыс. человек, что на 2,8 тыс. человек больше, чем за аналогичный период 2015 года. Увеличение миграционного прироста обусловлено увеличением числа прибытий из других регионов Российской Федерации и уменьшением числа выбытий за пределы России. Число мигрантов, переселяющихся внутри Республики Татарстан, составило 53,8 тыс. человек, что на 2 процента меньше по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.

В международной миграции основной прирост обеспечивают страны Центральной Азии. В числе мигрантов из этих стран с начала 1990-х годов немало было этнических татар. В 2000-е годы репатриационная миграция уступила место временной трудовой, что сказалось на отдельных качественных характеристиках потока: стало меньше выходцев из крупных городов, снизился образовательный уровень приезжающих.

Одними из наиболее актуальных остаются для республики следующие задачи:

необходимость поддержания демографического роста в условиях неблагоприятных периодов «демографических волн»;

смягчение негативных последствий старения населения и быстрого роста нагрузки на трудоспособное население;

создание условий для сокращения оттока из республики молодежи и квалифицированных кадров;

удержание позиций «Республика Татарстан – центр притяжения миграции населения»;

усиление мобильности населения в целях более полной реализации человеческого потенциала.

### Система образования в Республике Татарстан

Система образования Татарстана является одной из наиболее передовых в стране.

Должное внимание уделяется всем уровням образования. В частности, с 2011 по 2016 годы построено 196 дошкольных образовательных организаций, создано более 46 тыс. новых мест.

Среднее общее образование представлено различными формами обучения, включая школы, школы-интернаты, в том числе и для детей с ограниченными возможностями здоровья, вечерние и частные школы. Успешно работают образовательные организации с изучением предметов на национальных языках.

В образовательных организациях высшего образования республики обучается около 7 тысяч иностранных студентов из 15 стран ближнего зарубежья и 85 стран дальнего зарубежья, что составляет 4,3 процента общего числа студентов.

В 2016 году по программе капитального ремонта отремонтированы 148 образовательных организаций на общую сумму 2,52 млрд. рублей.

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.03.2014 № 208 «Об утверждении Регламента прогнозирования потребности экономики Республики Татарстан в подготовке кадров и формирования государственного заказа Республики Татарстан на подготовку кадров с высшим и средним профессиональным образованием и ускоренную подготовку кадров» распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.03.2016 № 398-р утвержден Перечень востребованных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Республики Татарстан на 2017 – 2023 годы». В перечень вошли 557 профессий и специальностей, в том числе 135 профессий среднего профессионального образования по подготовке квалифицированных рабочих, 177 специальностей среднего профессионального образования по подготовке специалистов среднего звена, 116 специальностей высшего образования, 129 профессий профессионального обучения.

С 2014 года в рамках государственной программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.02.2014 № 110, реализуется комплекс мероприятий, направленных на модернизацию системы профессионального образования республики.

В 2016 году в Республике Татарстан осуществляли деятельность 94 профессиональных образовательных организации, из них 86 государственных и 8 частных организаций. В государственных профессиональных образовательных организациях

обучались 66 593 человека, в том числе 14 153 человека – по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.02.2014 № 110 «Об утверждении государственной программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы» в республике реализуется подпрограмма «Развитие профессионального и послевузовского образования и повышение квалификации работников данной сферы на 2014 – 2020 годы». Намечено, что к 2020 году будут созданы до 25 хорошо оснащенных современных ресурсных центров подготовки рабочих кадров для ведущих отраслей экономики республики. На сегодняшний день в республике функционируют 20 ресурсных центров подготовки кадров.

Республика Татарстан является одним из лидеров среди регионов Российской Федерации по уровню развития системы высшего образования и охвату населения высшим образованием. В Татарстане действуют 60 образовательных организаций высшего образования, из них 38 государственных образовательных организаций (включая филиалы) и 22 негосударственных образовательных организации. Особую роль в системе образования Республики играют федеральный и два национальных исследовательских университета. В целом по количеству образовательных организаций высшего образования республика занимает седьмую позицию среди всех субъектов Российской Федерации.

Общее количество студентов по состоянию на 1 января 2017 года составляло 152,4 тыс. человек. При этом наблюдается тенденция к снижению их числа: если в 2008 году на 10 000 жителей республики приходилось 594 студента, то к 2017 году их количество снизилось до 394 человека. Это соответствует общероссийскому тренду и связано с последствиями низкой рождаемости в 1990-х годах. Для сохранения лидирующего положения в качестве центра высшего образования Татарстану необходимо проводить активную политику и принимать меры по привлечению молодежи из других регионов и из-за рубежа.

Широкая сеть образовательных организаций, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам, позволяет обеспечить профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации различных категорий взрослого населения, в том числе прибывающих в Республику Татарстан на постоянное место жительства.

### Текущая ситуация на рынке труда Республики Татарстан

Динамика отдельных показателей рынка труда Республики Татарстан, по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан (Татарстанстат), приведена в таблице:

(тыс. человек)

Годы	Численность экономически активного населения (в среднегодовом исчислении)	Численность занятых в экономике	Численность безработных по методологии Международной организации труда (в среднегодовом исчислении)	Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения (на конец отчетного периода)
2011	2042,0	1946,5	95,5	28,6
2012	2050,9	1966,3	84,6	23,3
2013	2042,1	1961,4	80,7	17,4
2014	2056,7	1975,8	80,8	15,2

2015	2062,2	1980,2	82,0	16,5
2016	2058,2	1980,7	77,5	14,6

После отрицательной динамики 2011 – 2012 годов численность экономически активного населения республики и численность занятых в экономике в 2013 – 2014 годах увеличилась.

Начиная с 2011 года в республике наметилась тенденция снижения численности как общей, так и зарегистрированной безработицы.

Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за 2016 год составил 3,8 процента от численности экономически активного населения Республики Татарстан и снизился на 0,2 процентных пункта по сравнению с 2015 годом.

По состоянию на 1 января 2017 года на учете в центрах занятости населения были зарегистрированы в качестве безработных 14,6 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы на конец 2016 года составил 0,71 процента от численности экономически активного населения республики (на 1 января 2016 года – 16,5 тыс. безработных, уровень регистрируемой безработицы на конец 2015 года составил 0,8 процента).

Заявленное работодателями число вакансий на 1 января 2017 года составило 26,1 тыс. единиц (на 1 января 2016 года – 24,4 тыс. единиц). Коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,56 безработного на 1 вакансию (на 1 января 2016 года – 0,68 безработного на 1 вакансию).

В 2016 году в органы службы занятости обратились по различным вопросам 137,6 тыс. человек (на 28 процентов меньше показателя 2015 года), из которых приняты на учет в качестве ищущих работу 75,7 тыс. человек, трудоустроены 46,2 тыс. человек, в том числе 29,3 тыс. незанятых граждан.

В 2012 – 2016 годах созданы 1 817 оборудованных рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Средний размер возмещения затрат на оборудование одного рабочего места для незанятого инвалида составил в 2012 году – 50,0 тыс. рублей, в 2013 году – 66,2 тыс. рублей, в 2014 году – 100,0 тыс. рублей, в 2015 и 2016 годы – 72,69 тыс. рублей.

В 2012 – 2016 годах на квотируемые и резервируемые рабочие места трудоустроен 2 261 инвалид (9,2 процента от общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы службы занятости).

В 2016 году при финансовой поддержке центров занятости населения открыли собственное дело 496 человек. Сумма финансовой поддержки в расчете на каждого из них составила 117,6 тыс. рублей. Занялись предпринимательством при финансовой и методической поддержке центров занятости населения 15 инвалидов.

В 2016 году рамках общественных и временных работ трудоустроены 12,8 тыс. граждан, или 80,5 процента от среднегодовой численности безработных.

В рассматриваемом периоде также были трудоустроены 322 человека из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и 1 014 выпускников образовательных организаций.

В летнее и каникулярное время трудоустроены 20,4 тыс. подростков, или 16,0 процентов от численности проживающих несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2016 году направлены 8,3 тыс. человек безработных граждан по более чем 100 профессиям.

В мониторинге высвобождения работников, проводимом в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников», в 2016 году приняли участие 1 386 организаций.

Согласно сведениям, представленным работодателями в органы службы занятости Республики Татарстан в рамках мониторинга, на 28 декабря 2016 года по инициативе работодателя 5 539 человек работали неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю; в простое по вине работодателя находились 1 727 человек.

### Анализ структуры вакансий и причины их незаполняемости в аграрном секторе

Процессы урбанизации деформировали рынок труда в регионе, создав дефицит кадров в сфере сельскохозяйственного производства. На фоне этих процессов отмечаются замедление темпов социального развития сельских территорий, сокращение занятости населения сельских жителей при слабом развитии альтернативных видов деятельности, отток из аграрного производства квалифицированных специалистов и молодежи, низкая общественная оценка сельскохозяйственного труда.

Следовательно, в республике имеются возможности трудоустройства на территориях сельских муниципальных районов для потенциальных участников государственной программы. В базе вакансий предприятий агропромышленного комплекса Республики Татарстан для трудоустройства по состоянию на 1 января 2017 года заявлена потребность более чем в 1 700 специалистах. С учетом развертывания инвестиционных проектов общая ежегодная потребность в привлечении кадров в сфере сельского хозяйства, по экспертным оценкам, должна составить не менее 1,5 тыс. человек в год. Профиль конкретных требуемых профессий определяется исходя из специализации планируемых инвестиционных проектов.

В республике активно развиваются малые формы хозяйствования – это свыше 450 тысяч личных подсобных хозяйств и около 4,6 тысяч фермерских хозяйств.

В республике имеется 1 205 действующих семейных ферм различной направленности, из которых 530 – технологичные. В процессе строительства еще 107 семейных ферм. В обработке семейные фермы имеют свыше 170,1 тыс. гектаров земли, численность работающих – около 3 тыс. человек.

Для поддержки семейных ферм в республике предоставляется с 50-процентной скидкой технологическое оборудование, производится обустройство территорий ферм, строятся подъездные пути. Реализуются программы с федеральным участием «Поддержка начинающих фермеров» и «Развитие семейных животноводческих ферм» (по итогам конкурсного отбора определены 81 и 48 победителей с бюджетами 119,1 млн. и 134,5 млн. рублей – соответственно).

Хорошей поддержкой для дальнейшего развития фермерского движения в части обеспечения техникой и оборудованием является программа «Лизинг-грант». Согласно указанной программе техника и оборудование любых отечественных и зарубежных производителей представляется в лизинг сроком на 5 лет с субсидированием платежей до 1 млн. рублей начинающим фермерам менее 1 года и крестьянским фермерским хозяйствам со сроком регистрации более 1 года.

Для увеличения объема закупок сельскохозяйственной продукции от населения в республике создано 180 сельскохозяйственных потребительских кооперативов по сбыту, заготовке и переработке. Для решения вопросов кредитования малых форм хозяйствования на селе зарегистрировано 23 сельскохозяйственных кредитных потребительских кооператива.

Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан осуществляются следующие меры поддержки кадров агропромышленного комплекса Республики Татарстан:

1. Молодым специалистам, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, прибывшим на работу по распределению образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации в сельскохозяйственную организацию по направлению Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, предоставляются:

единовременная выплата в размере 50 тыс.рублей – для специалистов со средним профессиональным образованием, 100 тыс.рублей – для специалистов с высшим образованием;

ежемесячная доплата к заработной плате в размере 5,0 тыс.рублей в течение одного года.

2. Министром сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан устанавливаются именные стипендии студентам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе:

50 стипендий по 2 тыс.рублей ежемесячно в течение года – студентам Казанского государственного аграрного университета и Казанской государственной академии ветеринарной медицины;

50 стипендий по 1 тыс.рублей ежемесячно в течение года – студентам профессиональных образовательных организаций аграрного профиля.

Кандидатуры стипендиатов представляются образовательными организациями на основании решения их органов управления.

3. Выплачивается стипендия по 1 тыс.рублей в течение двух месяцев за прохождение производственной практики студентам 3, 4 и 5 курсов Казанского государственного аграрного университета и Казанской государственной академии ветеринарной медицины в сельскохозяйственных организациях Республики Татарстан и других регионов Российской Федерации.

4. Ежемесячная выплата стипендий в размере 5 тыс.рублей производится 40 младшим научным сотрудникам высших аграрных образовательных и научно-исследовательских организаций и научным сотрудникам государственной научной организации «Татарский научно-исследовательский институт сельского хозяйства Российской академии сельскохозяйственных наук», не достигшим возраста 30 лет и занимающимся научно-исследовательской деятельностью согласно утвержденным указанным министерством тематическим планам.

5. Учреждены 500 грантов по 100 тыс.рублей для специалистов агропромышленного комплекса, проработавших на производстве не менее 3 лет, на основании критериев конкурсного отбора.

6. С 2014 года введен механизм мотивированной целевой подготовки кадров для сельского хозяйства, когда студент на основе ученического договора становится стипендиатом сельскохозяйственного предприятия, получает стипендию не менее 10 тыс.рублей. В целях стимулирования предприятий и компенсации расходов на

выплату стипендий предлагается бюджетное софинансирование в рамках республиканских мероприятий государственной поддержки кадрового обеспечения агропромышленного комплекса.

Также одним из эффективных механизмов закрепления молодежи на селе является реализация мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, в том числе молодых семей и молодых специалистов, проживающих на селе, в рамках федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 – 2017 годы и на период до 2020 года». Данные мероприятия осуществляются путем субсидирования государством 70 процентов стоимости строительства (приобретения) жилья. Объем финансирования в рамках указанной программы в 2014 году составил 1 378,8 млн.рублей. (413,64 млн.рублей – за счет средств федерального бюджета и 965,16 млн.рублей – бюджета Республики Татарстан) для 1 712 семей, в 2015 году – соответственно 415,4 млн.рублей (290,8 млн.рублей – за счет средств федерального бюджета и 124,6 млн.рублей – бюджета Республики Татарстан) для 612 семей, в 2016 году – соответственно 365,8 млн.рублей (256,0 млн.рублей – за счет средств федерального бюджета и 109,8 млн.рублей – бюджета Республики Татарстан) для 392 семей.

Для участия в программе необходимо выполнение следующих условий:

постоянное проживание или изъявление желания постоянно проживать в сельской местности;

возраст не более 35 лет;

работа в организациях агропромышленного комплекса и социальной сферы;

наличие собственных средств в размере 30 процентов от стоимости строительства (приобретения) жилья.

Кроме того, Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан реализуются программы субсидирования и кредитования малых форм хозяйствования.

### Трудовая миграция

Трудовая миграция является одним из важнейших элементов экономики, действенным инструментом регулирования рынка труда. Миграционные процессы остаются одним из основных источников заполнения вакантных рабочих мест, заявленных работодателями на выполнение отдельных видов работ или на определенный период времени. Рабочие места, предполагаемые для граждан ближнего и дальнего зарубежья, не заполняются жителями республики.

Правительство Российской Федерации ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, с учетом политической, экономической, социальной и демографической ситуаций, а также оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы. Потребность в иностранных работниках на 2014 год – 10,8 тыс.разрешений, на 2015 год – 10,3 тыс.разрешений на работу, на 2016 год – 6,2 тыс.разрешений на работу.

Спрос на рабочую силу, в подавляющем большинстве – на высококвалифицированных рабочих, не может быть удовлетворен за счет имеющегося предложения рабочей силы, и его удовлетворение будет по-прежнему сдерживаться структурным несоответствием спроса и предложения рабочей силы.

В связи с профессионально-квалификационным, а также территориальным не-

соответствием спроса и предложения рабочей силы отдельные организации республики продолжают испытывать дефицит рабочей силы, особенно в высококвалифицированных кадрах, по отдельным профессиям и работникам неквалифицированного труда. Это предопределяет необходимость планирования мероприятий по реализации государственной политики в области регулирования рынка труда, включая мероприятия по повышению территориальной мобильности трудовых ресурсов и привлечению в республику соотечественников, проживающих за рубежом.

Мониторинг процессов, связанных с трудоустройством иностранных граждан и лиц без гражданства, выявил необходимость создания эффективных механизмов для удовлетворения потребности в иностранной рабочей силе с учетом перспектив развития экономики и рынка труда.

При сохранении наметившихся положительных тенденций в экономической ситуации и повышении спроса на рабочую силу численность безработных граждан, рассчитанная по методологии Международной организации труда, будет снижаться. Снижению безработицы будет существенно способствовать изменение демографической структуры: значительно сократится численность молодежи, в наибольшей степени подверженной риску безработицы.

Основными проблемами современного рынка труда остаются:

несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

низкая трудовая мобильность граждан;

дефицит трудовых ресурсов, который частично может удовлетвориться за счет переселения соотечественников.

Общими рисками реализации государственной программы являются:

безработица среди участников государственной программы;

жилищная необустроенность участников государственной программы;

неготовность принимающего сообщества к приезду участников государственной программы;

несоответствие реальной квалификации или деятельности участника государственной программы квалификации или деятельности, заявленной в анкете соотечественника;

выезд участников государственной программы из территории вселения ранее, чем через три года.

## **II. Основные цели, задачи государственной программы, сроки и этапы ее реализации**

Целью государственной программы является содействие социально-экономическому и демографическому развитию Республики Татарстан за счет добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом.

Для достижения поставленной цели государственной программы предусматривается решение следующих основных задач:

1. Организация информационного и нормативного правового сопровождения процесса переселения соотечественников.

2. Обеспечение материально-техническими и финансовыми ресурсами, необходимыми для переселения и обустройства участников государственной программы и членов их семей.

3. Содействие занятости участников государственной программы, в том числе путем трудоустройства в сельской местности.

4. Предоставление социальных услуг участникам государственной программы и членам их семей.

По итогам реализации государственной программы:

численность участников государственной программы и членов их семей, прибывших в Республику Татарстан и поставленных на учет в Министерстве внутренних дел по Республике Татарстан, составит 300 человек;

количество участников государственной программы и членов их семей, прошедших медицинское освидетельствование для получения разрешения на временное проживание и вида на жительство в Российской Федерации, составит 150 человек;

доля участников государственной программы и членов их семей, которым оказано содействие в трудоустройстве, от общего числа трудоспособных участников государственной программы и членов их семей составит не менее 70 процентов;

количество участников государственной программы и членов их семей, приступивших к обучению по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам по направлению органов службы занятости, составит не менее 50 человек;

количество участников государственной программы, получивших финансовую помощь на компенсацию затрат на жилищное обустройство, составит 100 человек.

Реализация государственной программы позволит обеспечить вселение на территорию Республики Татарстан 300 соотечественников (100 участников государственной программы и 200 членов их семей), что будет способствовать улучшению демографической ситуации в республике и позволит привлечь в экономику республики дополнительные трудовые ресурсы.

Целевые показатели (индикаторы) реализации государственной программы приведены в приложении 1 к государственной программе.

#### Сроки реализации государственной программы

Государственная программа реализуется в 2017 – 2018 годах. Этапы реализации государственной программы не выделяются.

#### Основные условия участия в государственной программе

Участники государственной программы должны соответствовать следующим условиям:

являться соотечественниками трудоспособного возраста, достигшими 18 лет, обладающими дееспособностью, соответствующими требованиям, установленным государственной программой, и желающими переселиться на постоянное место жительства в Республику Татарстан;

обладать квалификацией и опытом работы, достаточным для осуществления трудовой деятельности по специальностям, востребованным на региональном рынке труда;

представить достоверные сведения о себе и своей трудовой деятельности, иметь документально подтвержденный трудовой стаж;

не иметь длительного (более одного года) перерыва в трудовой деятельности;

не иметь судимости, а также преследования в уголовном порядке компетентными органами Российской Федерации или за ее пределами за совершение умышленных преступлений, признаваемых таковыми в соответствии с федеральным зако-

нодательством;

осуществление не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности.

При согласовании участия соотечественников в государственной программе уполномоченным органом будет отдаваться приоритет гражданам, находящимся в трудоспособном возрасте, имеющим полную семью, имеющим среднее профессиональное и (или) высшее профессиональное образование, а также профессию (специальность), соответствующую ежегодно утверждаемому Правительством Республики Татарстан перечню наиболее востребованных работодателями профессий (специальностей) Республики Татарстан.

Отбор будет осуществляться на основании балльной системы профессионально-квалификационных и личностных критериев, с учетом знания русского языка, опыта работы, спроса на специальность, наличие профессионального образования супруга (и), наличия родственников в России, учебы в России, опыта работы в России.

Порядок и условия отбора соотечественников для участия в государственной программе определяются Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Приоритет будет отдаваться гражданам, планирующим занятость в сферах образования, здравоохранения, сельского хозяйства, спорта, информационно-коммуникационных технологий, студентам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

Особый приоритет будет отдаваться специалистам и ученым, занимающимся актуальными научными и технологическими проблемами. Привлечению указанных категорий граждан в Республику Татарстан будут способствовать меры, предусмотренные:

государственной программой «Экономическое развитие и инновационная экономика Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы, утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2013 № 823, в рамках которой сформирован действенный механизм получения экономических преимуществ от научно-технической, инновационной и производственной деятельности, создано более 120 малых наукоемких предприятий вокруг ведущих образовательных организаций высшего образования республики. В перспективе планируется повышение уровня продуктивности их деятельности за счет вовлечения в хозяйственный оборот результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок;

подпрограммой «Развитие рынка интеллектуальной собственности в Республике Татарстан на 2016 – 2020 годы», задачей которой является формирование условий для создания интеллектуальной собственности, обеспечения ее охраны, поддержания и защиты прав на нее;

Концепцией создания территориально обособленного инновационно-производственного центра «ИнноКам», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации 17 июня 2016 г. № 1257-р, реализация которой позволит к 2020 году в республике создать более 30 тысяч высокопроизводительных рабочих мест.

Кроме того, в целях обеспечения квалифицированными кадрами инвестиционных компаний, имеющих стратегическое значение для развития региона, в настоящее время в Республике Татарстан создается инфраструктура для семей высококвалифицированных специалистов: строятся многоквартирные жилые дома, детские сады, медицинские учреждения, ветеринарные пункты, спортивные площадки и т.п.

Участник государственной программы и члены его семьи обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, Конституцию Республики Татарстан, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты Республики Татарстан.

### **III. Основные мероприятия по реализации государственной программы**

Государственная программа носит комплексный межведомственный характер. Ее мероприятия направлены на объединение потенциала соотечественников, проживающих за рубежом и желающих переселиться на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, с потребностями Республики Татарстан.

Государственная программа будет реализована на всей территории Республики Татарстан в соответствии с действующим законодательством.

Перечень мероприятий государственной программы представлен в приложении 2 к государственной программе.

Для достижения цели и решения задач государственной программы предусмотрено выполнение следующих мероприятий:

1. Организация информационного и нормативного правового сопровождения процесса переселения соотечественников:

1.1. Подготовка и совершенствование нормативной правовой базы, необходимой для реализации мероприятий государственной программы (Перечень нормативных правовых актов, принимаемых в целях реализации государственной программы, приведен в приложении 3 к государственной программе).

1.2. Ведение и постоянная актуализация в соответствии с задачами государственной программы единой базы данных мигрантов, находящихся на территории Республики Татарстан.

1.3. Проведение организационных и информационных мероприятий, направленных на своевременное получение разрешения на временное проживание на территории Республики Татарстан и гражданства Российской Федерации.

1.4. Информирование соотечественников, проживающих за рубежом, о реализации государственной программы через средства массовой информации, информационно-коммуникационную сеть «Интернет», автоматизированную информационную систему «Соотечественники», издание памяток, буклетов, организация работы телефона «горячей линии». Поддержание информации о реализации государственной программы в актуальном состоянии.

1.5. Анализ результатов деятельности органов власти, органов местного самоуправления и работодателей по реализации государственной программы и выработка соответствующих рекомендаций.

2. Обеспечение материально-техническими и финансовыми ресурсами, необходимыми для переселения и обустройства участников государственной программы и членов их семей:

2.1. Содействие в первичном жилищном обустройстве участников государственной программы (компенсация части арендной стоимости жилья).

2.2. Предоставление земельных участков в установленном порядке для расселения участников государственной программы, в том числе создания крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств.

2.3. Трудоустройство участников государственной программы на вакансии работодателей с предоставлением жилья в сельской местности.

3. Содействие занятости участников государственной программы и членов их семей, в том числе путем трудоустройства в сельской местности.

3.1. Предоставление участникам государственной программы государственных услуг в сфере содействия занятости населения в части:

информирования о положении на рынке труда;

содействия в поиске подходящей работы;

организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организации проведения оплачиваемых общественных работ;

организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;

психологической поддержки безработных граждан;

содействия самозанятости безработных граждан.

3.2. Организация вводных курсов для участников государственной программы.

3.3. Обучение по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам участников государственной программы и членов их семей

3.4. Оказание содействия в организации предпринимательской деятельности, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств.

4. Предоставление социальных услуг участникам государственной программы и членам их семей:

4.1. Медицинское освидетельствование и оказание медицинской помощи участникам государственной программы и членам их семей при заболеваниях в рамках программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Социальное обеспечение.

4.3. Предоставление мест в дошкольных образовательных организациях в соответствии с очередностью и оказание услуг в получении соответствующего уровня образования в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях.

Процедуры по оказанию содействия участнику государственной программы и членам его семьи в приеме, временном размещении, предоставлении правового статуса и обустройстве на территории Республики Татарстан представлены в регламенте, приведенном в приложении 8 к государственной программе.

#### **IV. Обоснование ресурсного обеспечения государственной программы**

Основанием ресурсного обеспечения государственной программы являются Указ Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 года № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», Закон Республики Татарстан от 28 ноября 2016 года № 93-ЗРТ «О бюджете Республики Татарстан на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов».

Общий объем финансирования государственной программы за счет средств бюджета Республики Татарстан – 8902,5 тыс.рублей, в том числе:

в 2017 году – 4 451,25 тыс. рублей;

в 2018 году – 4 451,25 тыс. рублей.

Объемы финансирования государственной программы могут ежегодно уточняться.

На реализацию мероприятий подпрограммы возможно привлечение субсидий из федерального бюджета Российской Федерации бюджету Республики Татарстан в соответствии с Соглашениями, ежегодно заключаемыми между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Кабинетом Министров Республики Татарстан.

Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий государственной программы приводятся в приложении 4 к государственной программе.

## **V. Механизм реализации государственной программы**

Контроль за исполнением мероприятий государственной программы осуществляют Премьер-министр Республики Татарстан И.Ш.Халиков и уполномоченный орган – Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Основные функции уполномоченного органа:

мониторинг и размещение на портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники» информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников государственной программы;

управление реализацией государственной программы;

общая координация деятельности основных исполнителей мероприятий государственной программы в пределах их компетенции;

обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления в Республике Татарстан, государственных казенных учреждений Республики Татарстан центров занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее – центры занятости) с территориальными структурами федеральных органов исполнительной власти;

подготовка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию государственной программы, в пределах своих полномочий и контроль за разработкой и принятием нормативных правовых актов исполнителями основных мероприятий государственной программы;

осуществление взаимодействия с организациями, отобранными в установленном порядке для исполнения работ, предусмотренных государственной программой;

проведение мониторинга и оценки эффективности результатов реализации мероприятий государственной программы и соответствия результатов запланированным значениям показателей ожидаемых результатов реализации программных мероприятий;

осуществление информирования населения и общественности о ходе реализации государственной программы в средствах массовой информации.

Соисполнители государственной программы ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информацию о ходе выполнения ее мероприятий.

Реализация основных мероприятий государственной программы подлежит ежеквартальному, а по отдельным показателям – ежемесячному мониторингу в соответствии с государственным и ведомственным статистическими наблюдениями.

Ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан представляется статистическая, справочная и аналитическая информация о реализации мероприятий государственной программы в Министерство экономики Республики Татарстан.

Ход реализации государственной программы рассматривается на заседаниях Республиканской межведомственной комиссии по вопросам повышения уровня жизни населения, труда, привлечения и использования иностранных работников в Республике Татарстан.

Для достижения целей и конечных результатов в случае необходимости государственная программа подлежит корректировке с учетом выделяемых на ее реализацию средств и уточнению целевых индикаторов, показателей и затрат по мероприятиям.

## **VI. Оценка экономической и социальной эффективности реализации государственной программы**

Реализация мероприятий государственной программы будет способствовать снижению негативных последствий влияния старения населения на социально-экономическое развитие региона, сокращению дефицита трудовых ресурсов, в том числе в агропромышленном производстве, и обеспечению трудовыми ресурсами работодателей республики.

Социальный эффект государственной программы выражается в создании условий участникам государственной программы для социально-трудовой адаптации в республике и оказании им мер социальной поддержки.

Экономическая эффективность реализации государственной программы оценивается содействием в обеспечении занятости не менее 70 процентов от общего числа трудоспособных участников государственной программы и членов их семей.

Оценка эффективности реализации государственной программы проводится на основе оценки степени достижения целей и решения задач государственной программы путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов государственной программы, использования выделенных финансовых средств их плановым значениям.

При оценке эффективности реализации государственной программы не должны учитываться возможные кризисные явления.

В ходе реализации государственной программы могут возникнуть следующие риски:

- безработица среди участников государственной программы;
- жилищная необустроенность участников государственной программы;
- несоответствие (неполное соответствие) квалификации переселенца требованиям вакантного рабочего места;
- неготовность принимающего сообщества к приезду участников государственной программы;
- обособление переселенцев, создание замкнутых этносоциальных групп;

предоставление переселенцам лучших условий и социальных гарантий по сравнению с местным населением;

выезд участников государственной программы из территории вселения ранее, чем через три года.

Для управления рисками возможно принятие следующих мер:

а) в целях предупреждения роста безработицы расселение прибывающих соотечественников предполагается осуществлять преимущественно в населенных пунктах, где планируется реализация инвестиционных проектов, а также имеется нехватка трудовых ресурсов;

б) проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом;

в) организация разъяснительной работы о целях и задачах государственной программы в среде местного населения для формирования толерантного отношения к участникам государственной программы;

г) взаимодействие государственных и общественных институтов с представителями диаспор;

д) организация культурных мероприятий, направленных на единение народов, проживающих в Республике Татарстан.

В рамках реализации государственной программы планируется развитие общественных связей с соотечественниками, проживающими за рубежом, с целью осуществления работы с предполагаемыми переселенцами.

---

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Кабинета Министров Республики Татарстан  
«Об утверждении государственной программы Республики Татарстан «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Татарстан соотечественников, проживающих за рубежом, на 2017 – 2018 годы»

Государственная программа Республики Татарстан «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Татарстан соотечественников, проживающих за рубежом, на 2017 – 2018 годы» (далее – государственная программа) разработана в целях содействия социально-экономическому и демографическому развитию Республики Татарстан за счет добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом.

В рамках государственной программы будут реализованы следующие мероприятия:

организация информационного и нормативного правового сопровождения процесса переселения соотечественников;

обеспечение материально-техническими и финансовыми ресурсами, необходимыми для переселения и обустройства участников государственной программы и членов их семей;

содействие занятости участников государственной программы и членов их семей, в том числе путем трудоустройства в сельской местности;

предоставление социальных услуг участникам государственной программы и членам их семей.

Реализация государственной программы позволит обеспечить вселение на территорию Республики Татарстан 300 соотечественников (100 участников государственной программы и 200 членов их семей).

Объем финансовых затрат на реализацию планируемых мероприятий из бюджета Республики Татарстан должен составить 8 902,5 тыс.рублей. На реализацию мероприятий государственной программы привлекаются средства федерального бюджета в виде субсидий бюджету Республики Татарстан на оказание дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам в соответствии с соглашением, заключаемым между Министерством внутренних дел Российской Федерации и Кабинетом Министров Республики Татарстан.

По итогам реализации государственной программы:

численность участников государственной программы и членов их семей, прибывших в Республику Татарстан и поставленных на учет в Министерстве внутренних дел по Республике Татарстан, составит 300 человек;

количество участников государственной программы и членов их семей, прошедших медицинское освидетельствование для получения разрешения на временное проживание и вида на жительство в Российской Федерации, составит 150 человек;

доля участников государственной программы и членов их семей, которым оказано содействие в трудоустройстве, от общего числа трудоспособных участников государственной программы и членов их семей составит не менее 70 процентов;

количество участников государственной программы и членов их семей, приступивших к обучению по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам по направлению органов службы занятости, составит не менее 50 человек;

количество участников государственной программы, получивших финансовую помощь на компенсацию затрат на жилищное обустройство, составит 100 человек.

В соответствии с Регламентом Кабинета Министров Республики Татарстан – Правительства Республики Татарстан, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.12.2005 № 563, проект государственной программы рассмотрен Государственным Советом Республики Татарстан и Счетной палатой Республики Татарстан.

---