

**Обращение
Московской областной Думы
к Председателю Правительства Российской Федерации
Медведеву Д.А.
«Об обеспечении системы здравоохранения Российской Федерации
медицинскими кадрами»**

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

В Российской Федерации вопросы кадрового обеспечения в течение многих лет являются важной частью государственной политики в области здравоохранения. Вместе с тем, многие вопросы кадровой политики нуждаются в дальнейшей углубленной проработке.

В отрасли здравоохранения сохраняется огромный дефицит кадров, который усугубляется еще и существенным кадровым дисбалансом: между врачами первичного звена и врачами-специалистами, между врачами лечебного и диагностического профиля, между врачами и средним медицинским персоналом.

Реализуемая в Российской Федерации Программа модернизации системы здравоохранения в 2011-2012 годах явилась своеобразным индикатором, который выявил серьезные проблемы с обеспечением квалифицированными кадрами учреждений здравоохранения. В условиях переоснащения лечебно-профилактических учреждений здравоохранения новым современным оборудованием, внедрения новых технологий, стандартов и протоколов лечения возникает дефицит профессионально подготовленных медицинских работников.

Для сферы здравоохранения Московской области характерна такая же сложная кадровая ситуация, как и для всех субъектов Российской Федерации. Дефицит кадров остается, несмотря на то, что в Московской области сохранены практически все меры социальной поддержки для медицинских работников, предоставляются жилье и льготы по оплате жилищно-коммунальных услуг, сохранены 25% надбавки к должностным окладам работникам учреждений здравоохранения, расположенных в сельских населенных пунктах, установлены ежемесячные стимулирующие выплаты молодым специалистам.

Средняя месячная заработная плата работников здравоохранения Московской области (с учетом выплат из всех источников: национальный проект «Здоровье», Программа модернизации здравоохранения, выплаты по обязательному медицинскому страхованию, из областного бюджета, платные услуги) в 2011 году составила: у врачей – 35,7 тыс. рублей, у среднего медицинского персонала – 22,3 тыс. рублей. Это выше, чем во многих других субъектах Российской Федерации.

Однако, несмотря на предпринимаемые меры, ситуация с кадровым обеспечением системы здравоохранения Московской области остается сложной.

Представляется абсолютно своевременным принятое решение о разработке комплекса мер по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами, которое предусматривает принятие в субъектах Российской Федерации программ, направленных на повышение квалификации медицинских кадров, проведение оценки уровня их квалификации, поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также дифференцированные меры социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения».

Тем не менее, Московская областная Дума предлагает ввести новый подход к системе планирования медицинских кадров, законодательно обязав выпускников медицинских и фармацевтических вузов, обучавшихся на бюджетной основе за счет средств государства, в том числе по целевым направлениям субъектов, отработать в любых государственных или муниципальных учреждениях здравоохранения в течение трех (возможно пяти) лет.

Принято постановлением
Московской областной Думы
от 19.07.2012 № 32/23-П

