



РЕШЕНИЕ  
ОБЩЕСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПАЛАТЫ  
ПРИ ГОСУДАРСТВЕННОМ СОВЕТЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

О проекте закона Республики Татарстан  
«О молодом специалисте в Республике  
Татарстан»

Заслушав и обсудив информацию члена комиссии по труду занятости и инновационному развитию Р.Н. Садыкова и заместителя председателя комиссии по социальным вопросам Д.Л. Халимдаровой о проекте закона Республики Татарстан «О молодом специалисте в Республике Татарстан», Общественная молодежная палата при Государственном Совете Республики Татарстан РЕШИЛА:

1. Поддержать необходимость нормативно-правового регулирования вопроса статуса молодого специалиста и мер поддержки, оказываемых молодым специалистам.

2. Направить материалы по проекту закона Республики Татарстан «О молодом специалисте в Республике Татарстан» в Комитет Государственного Совета Республики Татарстан по социальной политике и предложить сформировать рабочую группу по анализу существующих мер поддержки молодых специалистов в Республике Татарстан.

3. Контроль за исполнением данного решения возложить на председателя комиссии труда, занятости и инновационному развитию (П.Р. Чумаков).

Председатель  
Общественной молодежной палаты



И.И. Суфияров

г. Казань,  
15 декабря 2017 года  
№ 169-III ОМП

Проект

## ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

### О молодом специалисте в Республике Татарстан

#### Статья 1. Сфера применения настоящего Закона

Настоящий Закон устанавливает статус молодых специалистов и правовые основы предоставления мер социальной поддержки молодым специалистам на территории Республики Татарстан.

#### Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

**молодой специалист** - гражданин Российской Федерации, выпускник профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, проживающий на территории Республики Татарстан, завершивший обучение по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, получивший соответствующий документ об образовании и (или) о квалификации, не имеющий опыта работы (за исключением трудовой деятельности во время обучения) по полученной профессии (специальности) и трудоустроившийся на работу в организацию, находящуюся на территории Республики Татарстан, по полученной профессии (специальности) в течение шести месяцев со дня завершения обучения.

В случаях, определенных Кабинетом Министров Республики Татарстан, допускается наличие у молодого специалиста опыта работы по полученной профессии (специальности).

В случаях, определенных Кабинетом Министров Республики Татарстан, возраст молодого специалиста, указанный в абзаце втором настоящей статьи, может быть увеличен.

Датой завершения обучения считается дата решения государственной аттестационной комиссии о присвоении квалификации и выдачи документа об образовании и (или) о квалификации.

Течение срока, определенного абзацем вторым настоящей статьи, приостанавливается по следующим основаниям:

прохождение военной службы или альтернативной гражданской службы;  
обучение по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров;  
отпуск по беременности и родам;  
уход за ребенком до достижения им возраста трех лет;  
длительная (более трех месяцев) временная нетрудоспособность гражданина вследствие заболевания, травмы.

Со дня прекращения обстоятельств, послуживших основанием приостановления срока, определенного абзацем вторым настоящей статьи, течение данного срока продолжается.

### **Статья 3. Правовые основы поддержки молодых специалистов**

Правовые основы поддержки молодых специалистов составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Республики Татарстан.

### **Статья 4. Реестр молодых специалистов**

1. Орган исполнительной власти Республики Татарстан, уполномоченный Кабинетом Министров Республики Татарстан в сфере занятости населения, ведет реестр молодых специалистов (далее - реестр) в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2. Ведение реестра осуществляется в целях:  
развития взаимодействия между работодателями и молодыми специалистами;  
содействия кадровому обеспечению инвестиционных проектов, реализуемых на территории Республики Татарстан;  
оценки потребности экономики Республики Татарстан в подготовке молодых специалистов;  
развития кадрового потенциала Республики Татарстан.

3. В реестр подлежат внесению сведения о молодых специалистах, соответствующих критериям, установленным настоящим Законом, по их заявлению.

4. Сведения, содержащиеся в реестре, могут быть предоставлены с согласия лиц, указанных в части 3 настоящей статьи:

работодателям в целях содействия трудоустройству молодых специалистов;

образовательным организациям в целях размещения на их официальных сайтах сведений о трудоустройстве выпускников.

#### **Статья 5. Меры поддержки, предоставляемые молодым специалистам**

1. Органы государственной власти Республики Татарстан и органы местного самоуправления могут устанавливать дополнительные меры социальной поддержки молодых специалистов за счет средств, соответственно, бюджета Республики Татарстан и местных бюджетов.

2. Формы дополнительных мер социальной поддержки молодых специалистов, а также порядок и условия их предоставления, определяются нормативными правовыми актами Республики Татарстан и муниципальными правовыми актами.

#### **Статья 6. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2018 года.

Президент  
Республики Татарстан

## **Пояснительная записка к проекту закона Республики Татарстан «О молодом специалисте в Республике Татарстан»**

Проект закона Республики Татарстан «О молодом специалисте в Республике Татарстан» разработан с целью установления статуса молодого специалиста в Республике Татарстан.

Согласно данному законопроекту под молодым специалистом понимается гражданин Российской Федерации, выпускник профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, проживающий на территории Республики Татарстан, завершивший обучение по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, получивший соответствующий документ об образовании и (или) о квалификации, не имеющий опыта работы (за исключением трудовой деятельности во время обучения) по полученной профессии (специальности) и трудоустроившийся на работу в организацию, находящуюся на территории Республики Татарстан, по полученной профессии (специальности) в течение шести месяцев со дня завершения обучения.

Согласно проведенным исследованиям, об оценке системы профессиональной подготовки молодых специалистов и кадровой политики предприятиями и организациями Татарстана была зафиксирована чрезвычайно низкая активность топ менеджмента организаций Татарстана в персональном участии в опросе. В их адрес от имени Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан было направлено 6100 запросов с анкетами. Из них было получено всего лишь 423 ответа.

Из 423 организаций 36% указали на то, что наиболее частой формой социального партнерства с высшей и средней профессиональной школой является предоставление возможностей проходить производственную практику, 26,4% взаимодействуют в части информационного сотрудничества. Готовы рассматривать возможность трудоустройства выпускников -24,7%.

7% не сотрудничают с высшей и средней школой образования,

4% оказывают спонсорскую помощь.

**Доля работодателей полностью довольных уровнем знаний и качеством подготовки специалистов, приходящих на первое рабочее место, составила 10,6%, не довольны - 18,6%, частично довольны – 70,6%.**

По мнению предприятий, явным перекосом в процессе подготовки специалистов остается неосознанный выбор учебного заведения и профессии будущими студентами. Руководителями организаций были названы часто встречающиеся причины:

«выбор профессии по рекомендации родственников и друзей» – 26,3%,

«низкая информированность о требованиях к современному специалисту» – 22,4%,

«несовершенство профориентационной деятельности» – 22%.

На «трудность прогнозирования спроса на профессии через 5 лет» указали 17% респондентов и 11% указали на «низкий уровень получаемых знаний в образовательных учреждениях».

Подавляющее большинство предприятий (42,7%) для молодых специалистов могут предложить заработную месячную плату только «до 15 тыс. руб.».

«От 15 до 20 тыс. руб.» - 20%,

«от 20 до 25 тыс. руб.» – 17,7%,

«от 25 до 30 тыс. руб.» – 11,3%,

«от 30 до 35 тыс. руб.» – 5%,

«от 35 тыс. руб. и выше» - 3,2%.

51% опрошенных считают обязательным при трудоустройстве к ним на предприятия «наличие у выпускников профильного образования высокого качества», 20% требует «креативного типа мышления». 13,6% работодателей указывают, что выпускники должны обладать «навыками инновационных технологий», 9,3% требуют «опыт работы по специальности».

В тоже время, 46,5% опрошенных указали, что «высокие запросы/расходы» являются основной причиной завышенных ожиданий молодых специалистов к уровню заработной платы. Неоправданно высокие амбиции выявлены второй по значимости причиной завышенных ожиданий молодежи, ее отметили 34,6% работодателей.

Из всех опрошенных предприятий 41% основной мотивацией молодых специалистов считают повышение оплаты труда, на предоставление социальных гарантий указали 26% респондентов и 23,6% указали решение жилищных вопросов.

Среди форм поддержки результативных работников 66,5% респондентов указали «премирование», «не материальное поощрение» выбрали 27,5% опрошенных.

Для решения указанных вопросов законопроектом предусмотрено создание реестра молодых специалистов (далее - реестр). Ведение реестра осуществляется в целях:

- развития взаимодействия между работодателями и молодыми специалистами;

- содействия кадровому обеспечению инвестиционных проектов, реализуемых на территории Республики Татарстан;

- оценки потребности экономики Республики Татарстан в подготовке молодых специалистов;

– развития кадрового потенциала Республики Татарстан.

Следует отметить, что в законодательстве ряда субъектов Российской Федерации и нормативных правовых актах органов местного самоуправления субъектов Российской Федерации для молодых специалистов, также предусматриваются различного рода меры социальной поддержки, в том числе в форме денежных выплат.

На сегодняшний день правовой статус молодых специалистов законодательно закреплён в 11 субъектах Российской Федерации.

**Перечень  
актов законодательства Республики Татарстан, подлежащих признанию  
утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с  
принятием закона Республики Татарстан «О молодом специалисте в  
Республике Татарстан»**

Принятие закона Республики Татарстан «О молодом специалисте в Республике Татарстан» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия законодательных актов Республики Татарстан.



**Финансово-экономическое обоснование  
к проекту закона Республики Татарстан «О молодом специалисте в  
Республике Татарстан»**

Принятие закона Республики Татарстан «О молодом специалисте в Республике Татарстан» не потребует дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан.

При этом органы государственной власти Республики Татарстан и органы местного самоуправления могут устанавливать дополнительные меры социальной поддержки молодых специалистов за счет средств, соответственно, бюджета Республики Татарстан и местных бюджетов.

Формы дополнительных мер социальной поддержки молодых специалистов, а также порядок и условия их предоставления, определяются нормативными правовыми актами Республики Татарстан и муниципальными правовыми актами.

В связи с этим расчет финансовых затрат за счет средств регионального бюджета на реализацию дополнительных мер социальной поддержки молодых специалистов станет возможным после принятия соответствующих решений органов государственной власти Республики Татарстан.