



## ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

### О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»

Принят  
Государственным Советом  
Республики Татарстан  
21 сентября 2016 года

#### Статья 1

Внести в Закон Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» (в редакции Закона Республики Татарстан от 25 октября 2005 года № 106-ЗРТ) (Ведомости Государственного Совета Татарстана, 2003, № 1, № 9 (II часть); 2005, № 10 (II часть); 2006, № 12 (I часть); 2007, № 11; 2008, № 3, № 10 (I часть), № 12 (I часть); 2009, № 12 (I часть); 2010, № 1 – 2, № 10 (II часть); 2011, № 5, № 11 (I часть); 2012, № 7 (I часть); 2013, № 2 (I часть), № 3, № 11 (I часть); 2014, № 5, № 6 (II часть), № 7, № 12 (II часть); 2015, № 7 (I часть); 2016, № 4; Республика Татарстан, 2016, 9 июля) следующие изменения:

1) статью 10 изложить в следующей редакции:

**«Статья 10. Квалификационные требования к должностям государственной службы**

1. Для замещения должности государственной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей государственной службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей государственной службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности государственного служащего.

3. Для замещения должностей государственной службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей государственной службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

4. Для замещения должностей государственной службы категорий «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы должностей государственной службы, категории «специалисты» ведущей и старшей групп должностей государственной службы, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп должностей государственной службы обязательно наличие высшего образования.

5. Для замещения должностей государственной службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей государственной службы обязательно наличие профессионального образования.

6. Устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей государственной службы, для государственных служащих:

для замещения должностей государственной службы категорий «руководители» и «помощники (советники)» высшей группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее трех лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее семи лет;

для замещения должностей государственной службы категории «специалисты» высшей группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее трех лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

для замещения должностей государственной службы всех категорий главной группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее двух лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

для замещения должностей государственной службы всех категорий ведущей группы должностей государственной службы – стаж государственной службы не менее одного года либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

Квалификационные требования к стажу государственной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей государственной службы старшей и младшей групп должностей государственной службы не устанавливаются.

При определении стажа государственной службы учитывается также стаж работы на должностях федеральной государственной гражданской службы соответствующих должностных групп, воинских должностях и должностях федеральной государственной службы иных видов, государственных должностях, муниципальных должностях, должностях муниципальной службы соответствующих должностных групп, иных должностях в соответствии с федеральными законами.

7. Квалификационные требования к стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки, установленные частью 6 настоящей

статьи, при замещении должностей государственной службы категории «помощники (советники)» главной и ведущей групп должностей государственной службы и категории «специалисты» главной и ведущей групп должностей государственной службы лицами, имеющими ученую степень, соответствующую направлению деятельности, по решению руководителя государственного органа могут не учитываться.

8. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей государственной службы – не менее одного года стажа государственной службы или работы по специальности, направлению подготовки.

9. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом государственного служащего (далее – должностной регламент) могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности государственной службы.»;

2) дополнить статьей 17<sup>2</sup> следующего содержания:

**«Статья 17<sup>2</sup>. Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»**

1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности государственной службы, государственный служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности государственной службы, – при поступлении на службу за три календарных года, предшествующих году поступления на государственную службу;

2) государственный служащий – ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей государственного служащего.

2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности государственной службы, при поступлении на государственную службу, а государственными служащими – не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им государственные служащие осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности государственной службы и государствен-

ными служащими в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.»;

3) в статье 18:

а) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Государственным служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день в соответствии со статьей 19 настоящего Закона.»;

б) часть 5 признать утратившей силу;

4) в статье 19:

а) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Государственным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.»;

б) часть 4 признать утратившей силу;

в) часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. Государственным служащим в соответствии с Федеральным законом предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже государственной службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

2) при стаже государственной службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

3) при стаже государственной службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

4) при стаже государственной службы 15 лет и более – 10 календарных дней.»;

г) в абзаце первом части 6 второе предложение исключить;

д) дополнить частью 6<sup>1</sup> следующего содержания:

«6<sup>1</sup>. Государственным служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, в соответствии с Федеральным законом предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью три календарных дня.»;

5) пункт 1 части 2 статьи 20 изложить в следующей редакции:

«1) квалификационные требования для замещения должности государственной службы;».

## Статья 2

1. Сохранить для государственных служащих, имеющих на день вступления в силу Федерального закона от 2 июня 2016 года № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе» неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на вы-

плату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

2. Исчислять в соответствии с требованиями статьи 46 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 2 июня 2016 года № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе») и статьи 19 Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» (в редакции настоящего Закона) продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых государственным служащим, замещающим должности государственной службы на день вступления в силу Федерального закона от 2 июня 2016 года № 176-ФЗ «О внесении изменений в статьи 45 и 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части упорядочения продолжительности отпусков на государственной гражданской службе», начиная с их нового служебного года.

3. Квалификационное требование для замещения должностей государственной службы категорий «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп должностей государственной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется:

1) к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей государственной службы, и государственным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к государственным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу Федерального закона от 30 июня 2016 года № 224-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации», в отношении замещаемых ими должностей государственной службы.

### Статья 3

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Президент  
Республики Татарстан



Р.Н. Минниханов

Казань, Кремль  
29 сентября 2016 года  
№ 73-ЗРТ